



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DETERMINAZIONE N. 73
*di impegno di spesa
senza impegno di spesa*

Bosio, 8 maggio 2017.

Oggetto

Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza dei dipendenti dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese: approvazione graduatoria (anno di decorrenza 2016).

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 7 del 24 marzo 2016.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto il CCNL Regioni e Autonomie locali.

Visto il Decreto del Presidente dell'Ente APAP n. 9/2017 "Esame del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa ed economica anno 2016 e successiva autorizzazione alla sottoscrizione definitiva".

Considerato che in data 2/3/2017 è stato sottoscritto il C.D.I. anno 2016 dell'Ente APAP.

Dato atto che il suddetto C.D.I. prevede, per i dipendenti dell'Ente Parco a tempo indeterminato, progressioni economiche orizzontali alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza stante il requisito di almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica raggiunta, alla data del 31/12 dell'anno precedente l'attuazione della progressione; salvo il caso di progressione verticale, nella quale cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata.

Dato inoltre atto di quanto stabilito all'art. 4 del suddetto C.D.I. 2016, come di seguito schematicamente riportato:

- la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale;

- a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- per l'anno 2016 sarà attribuita la progressione economica al 80% dei dipendenti di ciascuna categoria (B-C-D) che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a punti 40;
- per tali dipendenti la progressione economica sarà attribuita con decorrenza dall'1/1/2016;
- l'Ente provvederà ad approvare con determinazione idoneo avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, che verrà pubblicato/pubblicizzato all'Albo Pretorio e tramite la procedura di gestione documentale informatizzata dell'Ente (Folium-CSI);
- i dipendenti dovranno presentare, esclusivamente a mano nelle giornate individuate (dalle ore 9,30 alle ore 12,00), all'ufficio amministrativo apposita domanda unitamente all'aggiornamento del proprio fascicolo formativo entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio dell'Ente APAP;
- il Direttore, scaduti i termini e vista l'istruttoria dell'ufficio amministrativo, provvederà all'attribuzione dei relativi punteggi, redigendo altresì una graduatoria finale, distinta per categorie;
- la suddetta graduatoria verrà approvata con determinazione e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente APAP.

Richiamata la propria precedente determinazione n. 46/2017 con la quale è stata data esecuzione a quanto previsto dal C.D.I. 2016 sottoscritto con le OO.SS. in data 2/3/2017 per quanto attiene all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente dell'Ente, approvando il relativo avviso di progressione economica orizzontale anno 2016 per i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di gestione APAP.

Dato atto che detto avviso è stato pubblicato/pubblicizzato all'Albo Pretorio e tramite la procedura di gestione documentale informatizzata dell'Ente (Folium-CSI) in data 20/3/2017.

Dato inoltre atto che, in esecuzione della suddetta determinazione, il Responsabile dell'Ufficio amministrativo dell'Ente ha provveduto a redigere apposita istruttoria in merito al calcolo dei punteggi risultanti del fascicolo formativo presentato da ciascun dipendente interessato, allegato alla presente.

Preso pertanto visione delle "schede di valutazione per progressione economica orizzontale", allegate alla presente, nelle quali sono stati attribuiti i relativi punteggi, nonché il punteggio finale ottenuto da ciascun dipendente.

Dato atto che le suddette schede sono state sottoscritte, per presa visione, da ciascun dipendente interessato.

Preso pertanto atto della graduatoria finale redatta sulla base dei punteggi totali attribuiti a ciascun dipendente e più precisamente:

CATEGORIA D

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1. Annarita Benzo | punti 50; |
| 2. Giacomo Gola | punti 49. |

CATEGORIA C

- | | |
|---------------------|-----------|
| 1. Lorenzo Vay | punti 57; |
| 2. Germano Ferrando | punti 49. |

Dato atto che, sulla base di quanto previsto dall'avviso approvato con D.D. n. 46/2017, per l'anno 2016 sarà attribuita la progressione economica al 80% dei dipendenti di ciascuna categoria (C-D) che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a punti 40, con decorrenza dall'1/1/2016.

Ritenuto pertanto riconoscere, vista la suddetta graduatoria, una progressione economica nell'ambito della propria categoria di appartenenza a far data dal 1/1/2016, ai seguenti dipendenti:

CATEGORIA D

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1. Annarita Benzo | punti 50; |
| 2. Giacomo Gola | punti 49. |

CATEGORIA C

- | | |
|---------------------|-----------|
| 1. Lorenzo Vay | punti 57; |
| 2. Germano Ferrando | punti 49. |

Presa visione del prospetto, predisposto dall'ufficio amministrativo e allegato alla presente, in merito al pagamento degli emolumenti arretrati per il periodo 1/1/2016 – 30/4/2017 da corrispondersi al personale interessato, per un importo complessivo di € 4.781,42 così ripartito:

- progressioni 01/01/2016 – 31/12/2016 arretrati 13 mensilità € 3.656,38;
- progressioni 01/01/2017 – 30/04/2017 arretrati 4 mensilità € 1.125,04.

Presa infine visione del prospetto, predisposto dall'ufficio amministrativo e allegato alla presente, in merito alla nuova quantificazione del fondo progressioni orizzontali relativo all'anno 2017 che ammonta a € 33.716,15.

Ritenuto pertanto necessario provvedere agli impegni di spesa pagamento delle nuove progressioni orizzontali che avranno decorrenza 1/1/2016 nella seguente maniera:

- progressioni 01/01/2016 – 31/12/2016 arretrati 13 mensilità € 3.656,38;
- progressioni 01/01/2017 – 31/12/2017 arretrati 13 mensilità € 3.656,38.

Dato atto che alla spesa complessiva di € 7.312,76 si può far fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 6010 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell'Ente Parco e della D.D. n. 22/2014 è stato espresso il parere favorevole del Funzionario Amministrativo Annarita Benzo in ordine alla regolarità tecnica-contabile.

IL DIRETTORE F.F.

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i. "Ordinamento contabile della Regione Piemonte".

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo n. 28/2013 ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'art. 58, comma 4 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i."

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 40 del 20 dicembre 2016.

DETERMINA

di approvare la graduatoria finale relativa all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza di cui al relativo avviso approvato con D.D. n. 46/2017 e più precisamente:

CATEGORIA D

1. Annarita Benzo punti 50;
2. Giacomo Gola punti 49.

CATEGORIA C

1. Lorenzo Vay punti 57;
2. Germano Ferrando punti 49;

di riconoscere, vista la suddetta graduatoria, una progressione economica nell'ambito della propria categoria di appartenenza a far data dal 1/1/2016, ai seguenti soggetti, pari al 80% dei dipendenti di ciascuna categoria (C-D) che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a punti 40:

CATEGORIA D

1. Annarita Benzo punti 50;
2. Giacomo Gola punti 49.

CATEGORIA C

1. Lorenzo Vay punti 57;
2. Germano Ferrando punti 49;

di provvedere all'inquadramento dei suddetti dipendenti alla nuova categoria economica di appartenenza a far data dal 1/1/2016;

di riconoscere inoltre gli emolumenti arretrati relativi a dette progressioni per il periodo 1/1/2016 – 30/4/2017 e per un importo complessivo di € 4.781,42 così ripartito:

- | | | |
|--|------------------------|-------------|
| • progressioni 01/01/2016 – 31/12/2016 | arretrati 13 mensilità | € 3.656,38; |
| • progressioni 01/01/2017 – 30/04/2017 | arretrati 4 mensilità | € 1.125,04; |

di prendere atto della nuova quantificazione del fondo progressioni orizzontali relativo all'anno 2017 che ammonta a € 33.716,15;

di provvedere agli impegni di spesa per il pagamento delle nuove progressioni orizzontali che avranno decorrenza 1/1/2016 nella seguente maniera:

- | | | |
|--|------------------------|-------------|
| • progressioni 01/01/2016 – 31/12/2016 | arretrati 13 mensilità | € 3.656,38; |
| • progressioni 01/01/2017 – 31/12/2017 | arretrati 13 mensilità | € 3.656,38; |

di dare atto che alla spesa complessiva di € 7.312,76 si fa fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 6010 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità;

di dare infine atto che alla liquidazione si provvederà sulla base di idonei cedolini mensili;

di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati e per conoscenza alla R.S.U. dell'Ente;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

firmato in originale

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

.....

*copia conforme all'originale
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
SIG.RA ANNARITA BENZO**

Bosio

.....

.....

- Allegato n. 1: Istruttoria fascicolo formativo (nota prot. APAP n. 528 del 26/4/2017).
Allegato n. 2: "schede di valutazione per progressione economica orizzontale".
Allegato n. 2: prospetto arretrati progressioni orizzontali – anno 2016.
Allegato n. 3: prospetto nuova quantificazione fondo progressioni – anno 2017.