



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DETERMINAZIONE N. 209

Bosio, 20 dicembre 2017.

*di impegno di spesa
senza impegno di spesa*

Oggetto

Autorizzazione alla dipendente di ruolo sig.ra Annarita Benzo a trasformare l'attuale rapporto di lavoro a tempo pieno in parziale al 66,67% per il periodo dal 1 gennaio al 30 giugno 2018.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto il CCNL Regioni e Autonomie locali.

Vista la richiesta presentata in data 29 novembre 2017 (prot. APAP n. 1721), allegata alla presente, dalla dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Annarita Benzo, profilo professionale "Funzionario Amministrativo" – categoria economica D5 – di poter trasformare, per impreviste esigenze familiari, il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in tempo parziale al 66,67%.

Preso atto che la dipendente ha richiesto un'articolazione di orario di tipo orizzontale al 66,67% con un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni la settimana (lun/mer/ven 4 ore – mar/gio 6 ore) per un totale di 24 ore settimanali nel periodo dal 1 gennaio al 30 giugno 2018.

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del comparto Regione – Autonomie locali.

Vista la normativa regionale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Visto infine gli artt. n. 58 e n. 59 della Legge n. 662/1996 e s.m.i.

Tenuto conto che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come richiesto, non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente di gestione in virtù del periodo limitato richiesto.

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta della dipendente limitatamente al periodo richiesto, ivi compresa l'articolazione dell'orario di lavoro dalla stessa indicato.

Preso atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere fra le parti.

Presa visione della bozza di contratto di lavoro, allegato alla presente, da sottoscrivere con il suddetto dipendente.

Visto il Regolamento dell'Ente di gestione adottato con D.C. n. 22/2016 e relativo aggiornamento approvato con D.P: 17/2017 e in modo specifico l'allegato n. 1 al suddetto Regolamento.

Considerato che il nuovo orario di lavoro della dipendente dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento, per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio.

Ritenuto pertanto di autorizzare la dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Annarita Benzo, profilo professionale D5 – Funzionario Amministrativo - a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 66,67% limitatamente al periodo 1/1/2018 – 30/6/2018.

Presa visione della determinazione n. 177/2016 con la quale si era provveduto ad assegnare, nell'ambito del personale in servizio presso l'Ente di gestione, una Posizione Organizzativa di tipo C "Responsabilità di istruttorie amministrative e contabili facenti capo all'Ente" alla dipendente F.A. Annarita Benzo, per l'anno 2017.

Presa visione dell'art. art. 4 CCNL 14/9/2000 modificato dall'art. 11 CCNL 2002-2005 (Rapporto di lavoro a tempo parziale) e in n modo particolare il comma 2 del suddetto articolo.

Considerato che la dipendente ricopre una posizione di lavoro di particolare responsabilità che dovrà necessariamente essere ridimensionata nel periodo 1/1/2018 – 30/6/2018 in quanto, per quel periodo alla stessa non potrà essere assegnata la Posizione Organizzativa di tipo C.

Ritenuto comunque necessario mantenere in capo alla dipendente, per il periodo 1/1/2018 – 30/6/2018, alcune funzioni di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL dell'1/4/19999, di seguito meglio dettagliate:

- specifica responsabilità nella gestione e coordinamento del personale e delle attività delle Aree interne all'Ente Parco (Area amministrativa), responsabilità delle istruttorie complesse del più lato livello giuridico-amministrativo e contabile.

Ritenuto inoltre di riconoscere per l'esercizio di tali specifiche responsabilità un'indennità complessiva di € 2.500,00 ai sensi del Protocollo di Intesa del 6/6/2007 – tredicesimo accordo.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell'Ente Parco è stato apposto il visto del Direttore dott. Andrea De Giovanni in ordine alla regolarità amministrativa.

IL DIRETTORE F.F.

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i. "Ordinamento contabile della Regione Piemonte".

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo n. 28/2013 ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'art. 58, comma 4 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i."

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente con propria deliberazione n. 46 del 18 dicembre 2018.

DETERMINA

di autorizzare la dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Annarita Benzo, profilo professionale D5 – Funzionario Amministrativo - a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 66,67% limitatamente al periodo 1/1/2018 – 30/6/2018;

di dare atto che la dipendente effettuerà un orario di lavoro di tipo orizzontale al 66,67% con un'articolazione su 5 giorni la settimana (lun/mer/ven 4 ore – mar/gio 6 ore) per un totale di 24 ore settimanali;

di dare atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere tra le parti;

di dare atto che il nuovo orario di lavoro della dipendente Annarita Benzo dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento del personale dipendente adottato con D.C. n. 22/2016 – aggiornamento approvato con D.P: n. 17/2017, per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio;

di dare inoltre atto che per il suddetto periodo la dipendente non potrà essere titolare della Posizione Organizzativa di tipo C in scadenza il 31/12/2017;

di mantenere comunque in capo alla suddetta dipendente, per il periodo 1/1/2018 – 30/6/2018, alcune funzioni di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL dell'1/4/19999, di seguito meglio dettagliate:

- specifica responsabilità nella gestione e coordinamento del personale e delle attività delle Aree interne all'Ente Parco (Area amministrativa), responsabilità delle istruttorie complesse del più lato livello giuridico-amministrativo e contabile;

di riconoscere per l'esercizio di tali specifiche responsabilità un'indennità complessiva di € 2.500,00 ai sensi del Protocollo di Intesa del 6/6/2007 – tredicesimo accordo;

di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente atto alla sig.ra Annarita Benzo e alla RSU dell'Ente di gestione;

di demandare all'Ufficio amministrativo le istruttorie di tutte le pratiche previste per legge, nonché l'applicazione dell'art. 59 della Legge n. 662/1996;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, ovvero di ricorso straordinario al capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione.

firmato in originale

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

.....

*copia conforme all'originale
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
SIG.RA ANNARITA BENZO**

Bosio,

.....

.....

Allegato n. 1: richiesta della dipendente Annarita Benzo (prot. APAP n. 1721 del 29/11/2017).
Allegato n. 2: bozza contratto di lavoro.