



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DETERMINAZIONE N. 48

*di impegno di spesa
senza impegno di spesa*

Bosio, 20 febbraio 2018

Oggetto

Trattamento accessorio al personale dipendente dell'Ente di gestione per l'anno 2018. Capp. 6010 – 6110.

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l'area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle Aree protette regionali per la determinazione del budget e di riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all'area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità", con la quale sono stati approvati gli indirizzi rivolti alla delegazione di parte pubblica regionale, che interviene al tavolo di concertazione sindacale di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai fini del riequilibrio delle risorse finanziarie da destinare alla retribuzione salariale accessoria del personale delle Categorie.

Visto inoltre il Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo), sottoscritto tra le parti il 11/11/2013 che per l'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo, ora Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, ha previsto un FES 2014 pari a € 130.889,73, come di seguito suddiviso:

- € 82.629,63 quale Quota Media del Salario Accessorio (QMSA);
- € 5.612,10 quale Quota integrativa del FES;
- € 42.648,00 quale Fondo Posizioni Organizzative.

Dato atto che il suddetto Protocollo al punto 4 indica che all'interno del FES, complessivamente costituito dalle risorse derivanti dal QMSA e dalle risorse destinate al pagamento delle P.O., trovino copertura esclusivamente gli importi economici necessari per il pagamento di tutti gli istituti previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

Vista la nota prot. APAP n. 1514 del 2/12/2016 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale è stata aggiornata la quantificazione del FES degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Vista inoltre la nota prot. APAP n. 71 del 19/1/2017 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale sono state dettate precisazioni in merito alla quantificazione risorse FES negli Enti di gestione delle Aree naturali protette privi di personale con qualifica dirigenziale.

Visto inoltre il Decreto del Presidente n. 1/2014 “Applicazione dei contenuti della D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 e del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo): copertura degli importi economici necessari al pagamento degli istituti non previsti dall’art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i. per l’anno 2014”.

Visto la Deliberazione del Consiglio n. 46 del 18/12/2017 con la quale è stato adottato definitivamente il Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2017 e Pluriennale 2018-2020.

Richiamata la precedente determinazione n. 17/2018 con la quale si provvedeva a impegnare le somme necessarie al pagamento degli emolumenti stipendiali e oneri riflessi al personale dipendente dell’Ente di gestione per l’anno 2018, sui rispettivi capitoli:

- Cap. 4010 € 100.000,00 stipendi – missione 1;
- Cap. 4090 € 200.000,00 stipendi – missione 9;
- Cap. 4510 € 40.000,00 oneri riflessi – missione 1;
- Cap. 4511 € 10.000,00 Irap – missione 1;
- Cap. 4590 € 80.000,00 oneri riflessi – missione 9;
- Cap. 4591 € 20.000,00 Irap – missione 9;
- Cap. 4590 € 3.000,00 oneri riflessi (Fondo Perseo) missione 9;
- Cap. 6010 € 33.716,15 Fondo Progressioni Orizzontali;
- Cap. 6010 € 6.830,16 Fondo Indennità di Comparto;
- Cap. 6010 € 12.911,21 Indennità di posizione tipo A;
- Cap. 6010 € 64,56 Indennità Cat. B.

Ritenuto necessario provvedere agli ulteriori impegni di spesa necessari all’erogazione dei seguenti istituti contrattuali:

- € 500,00 Indennità maneggio valori;
- € 4.000,00 Indennità di turno;
- € 3.500,00 Maggiorazione oraria;
- € 2.505,00 Straordinario.

Preso atto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”.

Ritenuto pertanto necessario impegnare le somme di seguito specificate secondo i rispettivi capitoli del corrente Bilancio di Previsione, al fine di corrispondere personale dipendente dell’Ente di gestione per l’anno 2018 il trattamento accessorio riferito ai suddetti istituti:

- Cap. 6010 € 500,00 Indennità maneggio valori;
- Cap. 6010 € 4.000,00 Indennità di turno;
- Cap. 6010 € 3.500,00 Maggiorazione oraria;
- Cap. 6110 € 2.505,00 Straordinario.

Visto che alla spesa complessiva di cui sopra si può far fronte con lo stanziamento di cui ai capitoli sopraindicati del corrente Bilancio di Previsione che presentano un’adeguata disponibilità.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell’Ente Parco e della D.D. n. 22/2014 è stato espresso il parere favorevole del Funzionario Amministrativo Annarita Benzo in ordine alla regolarità tecnica-contabile.

IL DIRETTORE F.F.

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

