

Allegato 1

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO 2017
per l'assegnazione dell'Indennità di Risultato al Direttore F.F. dell'Ente
 (Protocollo d'Intesa – XIII Accordo per CCD di Livello territoriale / D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015)

DIRETTORE F.F. dott. ANDREA DE GIOVANNI - Categoria D5
 (Titolare della posizione organizzativa tipo A)

La presente scheda di valutazione, ai sensi della D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, si articola su tre fattori valutativi di seguito elencati:

1. **performance organizzativa**, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente (Peso = 40 %);
2. **performance individuale**, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri e indicatori di risultato (Peso = 30 %);
3. **qualità della performance**, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa (Peso = 30 %).

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO	Descrizione	Grado di raggiungimento	Livello di raggiungimento obiettivo %
N. 1 Peso 40 %	<p>Analisi critica del sistema di valutazione dei dipendenti in relazione al periodo 2012-2016 finalizzata ad un suo miglioramento quale momento fondamentale della strategia gestionale dell'Ente.</p> <p>Le attività di cui sopra comportano:</p> <p>1) Ricognizione del sistema attuale di attribuzione degli obiettivi e della verifica dei risultati in relazione alle ultime cinque annualità evidenziando statisticamente le percentuali di attribuzione della quota di produttività per categorie e funzioni svolte.</p> <p>2) Analisi delle criticità evidenziate dal sistema attualmente utilizzato e della sua efficacia in termini di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in collegamento con la performance dirigenziale.</p> <p>3) Formulazione di proposte di ottimizzazione del sistema con particolare riferimento alla necessità di differenziazione e di utilizzo di meccanismi premianti.</p>	<p>L'Ente ha fornito nei modi e nei tempi richiesti dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte le attività previste dal presente obiettivo organizzativo. A tal proposito si vedano le note prot. APAP n. 796 del 20/6/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1373 del 29/9/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1692 del 24/11/2017 (Relazione intermedia) e prot. n. 1846 del 22/12/2017 (Relazione Finale).</p>	40
N. 2 Peso 35 %	<p>Ottimizzazione del Sito istituzionale nel rispetto delle indicazioni contenute nella Determinazione ANAC n° 1310 del 28 dicembre 2016 "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di</p>	<p>L'Ente ha fornito nei modi e nei tempi richiesti dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte le attività previste dal presente</p>	35

	<p>informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016".</p> <p>L'attività di cui sopra comporta:</p> <p>1) il monitoraggio dell'efficienza del sito istituzionale nella sua attuale architettura e della tempistica di periodico aggiornamento</p> <p>2) valutazione delle necessità di adeguamento in relazione alle su citate Linee guida</p> <p>3) Adeguamento del Sito e verifica della sua conformità alle prescrizioni normative</p>	<p>obiettivo organizzativo. A tal proposito si vedano le note prot. APAP n. 796 del 20/6/2017(Relazione intermedia), prot. APAP n. 1373 del 29/9/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1692 del 24/11/2017 (Relazione intermedia) e prot. n. 1846 del 22/12/2017 (Relazione Finale).</p>	
N. 3 Peso 25 %	<p>Prima attuazione del Programma triennale (2017-2019) del Centro di riferimento sull'Erpetofauna, in collaborazione con l'Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino (Ente Associato).</p> <p>Le attività di cui sopra, da gestire in collaborazione tra Enti, riguardano:</p> <p>1) Organizzazione di un tavolo tecnico di coordinamento, da riunire periodicamente a supporto delle attività del Centro, anche per la definizione delle strategie di conservazione.</p> <p>2) Proseguo della raccolta e organizzazione di informazioni per la gestione e la conservazione dell'erpetofauna piemontese. Progettazione di un documento di sintesi relativo alle conoscenze su biologia, ecologia, distribuzione, stato di conservazione, problematiche, priorità e interventi urgenti, anche al fine di consentire la predisposizione di Piani d'Azione secondo le specifiche di cui all'art. 47 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.).</p> <p>3) Organizzazione di momenti divulgativi e formativi sulle tematiche del Centro.</p>	<p>L'Ente ha fornito nei modi e nei tempi richiesti dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte le attività previste dal presente obiettivo organizzativo. A tal proposito si vedano le note prot. APAP n. 796 del 20/6/2017(Relazione intermedia), prot. APAP n. 1373 del 29/9/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1692 del 24/11/2017 (Relazione intermedia) e prot. n. 1846 del 22/12/2017 (Relazione Finale).</p>	25
Totale % Livello di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa	/	/	100
% Indennità di risultato dedicata al fattore n. 1	/	/	100

PERFORMANCE INDIVIDUALE

OBIETTIVO INDIVIDUALE	Descrizione	Grado di raggiungimento	Valore complessivo %
N. 1 Peso 80 %	Adempimenti attuativi previsti dal bando n. 1/2016 della Regione Piemonte, FEASR – P.S.R. 2014-2020 – Operazione 4.4.3 "Salvaguardia, ripristino e miglioramento	L'Ente ha fornito nei modi e nei tempi richiesti dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte le attività previste dal presente	78

	<p>della biodiversità", attraverso la seguenti attività di coordinamento:</p> <p>1) progettazione esecutiva degli interventi;</p> <p>2) fasi di gara e affidamento lavori e forniture;</p> <p>relazione finale di sintesi dei primi interventi effettuati.</p>	<p>obiettivo organizzativo. A tal proposito si vedano le note prot. APAP n. 796 del 20/6/2017(Relazione intermedia), prot. APAP n. 1373 del 29/9/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1692 del 24/11/2017 (Relazione intermedia) e prot. n. 1846 del 22/12/2017 (Relazione Finale).</p>	
N. 2 Peso 20 %	<p>Organizzazione evento CONCERTO TAMBURI DI PACE 2.0 nell'ambito dell'Attraverso Festival Langhe-Roero-Monferrato - Assessorato cultura della Regione Piemonte.</p> <p>Orchestra dei giovani musicisti europei "European Spirit of Youth Orchestra (ESYO)" diretta dal maestro Igor Coretti Kuret, reading Paolo Rumiz.</p> <p>Luogo: Capanne di Marcarolo (Bosio AL) 29 luglio 2017.</p> <p>Le attività di cui sopra comportano il coordinamento:</p> <p>1) della fase preparatoria – organizzativa con gli attori locali (Enti, Associazioni, ecc.);</p> <p>2) della fase attuativa – logistica; della fase di restituzione e relazione delle esperienze e dei contatti creati con l'evento.</p>	<p>L'Ente ha fornito nei modi e nei tempi richiesti dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte le attività previste dal presente obiettivo organizzativo. A tal proposito si vedano le note prot. APAP n. 796 del 20/6/2017(Relazione intermedia), prot. APAP n. 1373 del 29/9/2017 (Relazione intermedia), prot. APAP n. 1692 del 24/11/2017 (Relazione intermedia) e prot. n. 1846 del 22/12/2017 (Relazione Finale).</p>	16
Totale % Livello di raggiungimen to dell'obiettivo di performance organizzativa	/	/	94
% Indennità di risultato dedicata al fattore n. 2	/	/	100

QUALITA' DELLA PERFORMANCE

AREA COGNITIVA	Punteggio
1. Flessibilità	4
2. Consapevolezza organizzativa	4
AREA REALIZZATIVA	
3. Orientamento al risultato	4
4. Iniziativa	4

5. Organizzazione e Controllo	4
AREA RELAZIONALE	
6. Integrazione interfunzionale	4
7. Comunicazione	4
8. Orientamento all'utenza	4
AREA GESTIONALE	
9. Negoziazione	4
10. Decisione	4
11. Leadership	4
12. Sviluppo dei collaboratori	4
Punteggio Totale	48
% Indennità di risultato dedicata al fattore n. 3	100

VALUTAZIONE FINALE PER LA DEFINIZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO:

A seguito delle verifiche effettuate in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati con D.C. n. 17/2017 al Direttore f.f. dell'Ente dott. Andrea De Giovanni, della sommatoria delle valutazioni relative ai tre fattori valutativi, di seguito richiamati:

1. **performance organizzativa** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = 100 %;
2. **performance individuale** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = 100%;
3. **qualità della performance** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = 100 %;

discende la percentuale finale di indennità di risultato da riconoscere e proporre alla Commissione di valutazione regionale di 100 %.

IL PRESIDENTE

Dino Bianchi



IL DIRETTORE F.F.

(Titola di Posizione organizzativa A)
dott. Andrea De Giovanni



Bosio,

9/3/18