



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DETERMINAZIONE N. 15

*di impegno di spesa
senza impegno di spesa*

Bosio, 21 gennaio 2019

Oggetto

Emolumenti stipendiali, trattamento accessorio e oneri riflessi per il personale dipendente dell'Ente di gestione. Capp. 4010 – 4090 – 4510 – 4590 – 6010 – 6110.

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Visto il vigente CCNL Regioni e Autonomie locali.

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l'area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle Aree protette regionali per la determinazione del budget e di riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all'area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità", con la quale sono stati approvati gli indirizzi rivolti alla delegazione di parte pubblica regionale, che interviene al tavolo di concertazione sindacale di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai fini del riequilibrio delle risorse finanziarie da destinare alla retribuzione salariale accessoria del personale delle Categorie.

Visto inoltre il Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo), sottoscritto tra le parti il 11/11/2013 che per l'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo, ora Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, ha previsto un FES 2014 pari a € 130.889,73, come di seguito suddiviso:

- € 82.629,63 quale Quota Media del Salario Accessorio (QMSA);
- € 5.612,10 quale Quota integrativa del FES;
- € 42.648,00 quale Fondo Posizioni Organizzative.

Dato atto che il suddetto Protocollo al punto 4 indica che all'interno del FES, complessivamente costituito dalle risorse derivanti dal QMSA e dalle risorse destinate al pagamento delle P.O.,

trovino copertura esclusivamente gli importi economici necessari per il pagamento di tutti gli istituti previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

Vista la nota prot. APAP n. 1514 del 2/12/2016 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale è stata aggiornata la quantificazione del FES degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Vista inoltre la nota prot. APAP n. 71 del 19/1/2017 pervenuta dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale sono state dettate precisazioni in merito alla quantificazione risorse FES negli Enti di gestione delle Aree naturali protette privi di personale con qualifica dirigenziale.

Visto inoltre il Decreto del Presidente n. 1/2014 "Applicazione dei contenuti della D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 e del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette (XVIII Accordo): copertura degli importi economici necessari al pagamento degli istituti non previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e s.m.i. per l'anno 2014".

Visto la Deliberazione del Consiglio n. 44 del 27/12/2018 con la quale è stato adottato definitivamente il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 e Pluriennale 2019-2021.

Dato atto che allo stato attuale non risultano ancora concordati con le OO.SS. i primi istituti contrattuali relativi all'anno 2019, che verranno discussi in un prossimo incontro previsto il 24/1/2019.

Ritenuto comunque opportuno, in attesa delle determinazioni del tavolo di contrattazione previsto per il 24/1/2019 ed in attuazione del vigente CCNL e della normativa di settore, provvedere, dal mese di gennaio 2019, all'erogazione dei seguenti istituti contrattuali:

- € 33.716,15 Fondo Progressioni Orizzontali;
- € 6.830,16 Fondo Indennità di Comparto;
- € 12.911,21 Indennità di posizione tipo A;
- € 4.461,54 Indennità di posizione tipo C (dal 1/1/2019 al 20/5/2019);
- € 64,56 Indennità Cat. B;
- € 18.450,00 Indennità per Specifiche Responsabilità.

Preso atto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto pertanto necessario impegnare le suddette somme di seguito specificate secondo i rispettivi capitoli del corrente Bilancio di Previsione, al fine di corrispondere gli emolumenti stipendiali e al versamento degli oneri riflessi del personale dipendente dell'Ente di gestione per l'anno 2019:

- Cap. 4010 € 140.000,00 stipendi – missione 1;
- Cap. 4090 € 220.000,00 stipendi – missione 9;
- Cap. 4510 € 60.000,00 oneri riflessi – missione 1;
- Cap. 4590 € 80.000,00 oneri riflessi – missione 9;
- Cap. 4511 € 12.000,00 Irap – missione 1;
- Cap. 4591 € 20.000,00 Irap – missione 9;
- Cap. 6010 € 33.716,15 Fondo Progressioni Orizzontali;
- Cap. 6010 € 6.830,16 Fondo Indennità di Comparto;
- Cap. 6010 € 12.911,21 Indennità di posizione tipo A;
- Cap. 6010 € 4.461,54 Indennità di posizione tipo C (dal 1/1/2019 al 20/5/2019);
- Cap. 6010 € 18.450,00 Indennità per Specifiche Responsabilità;

- Cap. 6010 € 64,56 Indennità Cat. B.

Dato infine atto della necessità di impegnare gli importi del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2018 al fine dell'erogazione delle quote dovute al personale dipendente dell'Ente.

Ritenuto pertanto di impegnare gli importi necessari all'erogazione al personale dipendente del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2018 (straordinario, maggiorazioni, indennità di turno, indennità di cassa, ecc...) nella seguente maniera:

- Cap. 6010 € 221,88 Maggiorazione oraria – missione 9;
€ 24,80 Indennità di cassa – missione 1;
- Cap. 6110 € 144,41 Straordinario – missione 1-9.

Visto che alla spesa complessiva di cui sopra si può far fronte con lo stanziamento di cui ai capitoli sopraindicati del corrente Bilancio di Previsione che presentano un'adeguata disponibilità.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell'Ente Parco e della D.D. n. 22/2014 è stato espresso il parere favorevole del Funzionario Amministrativo Annarita Benzo in ordine alla regolarità tecnica-contabile.

IL DIRETTORE F.F.

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo n. 28/2013 ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'art. 58, comma 4 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i."

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 44 del 27 dicembre 2018.

DETERMINA

di impegnare per l'erogazione degli emolumenti stipendiali al personale dipendente nonché per il pagamento degli oneri riflessi a carico dell'Ente di gestione per l'anno 2019, sulla base di quanto indicato in premessa, le seguenti somme sui rispettivi capitoli:

- Cap. 4010 € 140.000,00 stipendi – missione 1;
- Cap. 4090 € 220.000,00 stipendi – missione 9;
- Cap. 4510 € 60.000,00 oneri riflessi – missione 1;
- Cap. 4590 € 80.000,00 oneri riflessi – missione 9;
- Cap. 4511 € 12.000,00 Irap – missione 1;
- Cap. 4591 € 20.000,00 Irap – missione 9;
- Cap. 6010 € 33.716,15 Fondo Progressioni Orizzontali;
- Cap. 6010 € 6.830,16 Fondo Indennità di Comparto;
- Cap. 6010 € 12.911,21 Indennità di posizione tipo A;
- Cap. 6010 € 4.461,54 Indennità di posizione tipo C (dal 1/1/2019 al 20/5/2019);
- Cap. 6010 € 18.450,00 Indennità per Specifiche Responsabilità;
- Cap. 6010 € 64,56 Indennità Cat. B;

di impegnare inoltre gli importi necessari all'erogazione al personale dipendente del trattamento accessorio riferito al mese di dicembre 2018 (straordinario, maggiorazioni, indennità di cassa, ecc....) nella seguente maniera:

- | | | |
|-------------|----------|------------------------------------|
| • Cap. 6010 | € 221,88 | Maggiorazione oraria – missione 9; |
| | € 24,80 | Indennità di cassa – missione 1; |
| • Cap. 6110 | € 144,41 | Straordinario – missione 1-9. |

Alla spesa complessiva di cui sopra si fa fronte con lo stanziamento di cui ai capitoli sopraindicati del corrente Bilancio di Previsione che presentano un'adeguata disponibilità.

Alla liquidazione delle somme di cui sopra si provvederà sulla base di appositi cedolini;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, ovvero di ricorso straordinario al capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione.

firmato in originale

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

.....F.to digitalmente.....

*copia conforme all'originale
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
SIG.RA ANNARITA BENZO**

Bosio

.....

.....