

SISTEMA DI CALCOLO PER APPLICAZIONE DELL'ART. 69 - CCNL DEL 21/5/2018 *

Differenziazione del premio individuale

Parte variabile per performance individuale **10.000,00**
Dipendenti **10**

Valutazioni

ottimo	1
buono	0,9
discreto	0,8
sufficiente	0,7
insufficiente	0,5

voto

premio

Dipendente 1	1	1.000,00
Dipendente 2	0,9	900,00
Dipendente 3	0,8	800,00
Dipendente 4	0,9	900,00
Dipendente 5	0,7	700,00
Dipendente 6	0,8	800,00
Dipendente 7	0,8	800,00
Dipendente 8	0,8	800,00
Dipendente 9	0,7	700,00
Dipendente 10	0,5	500,00
somma		7.900,00
residuo utilizzabile per gli incrementi premiali		2.100,00

soglia per considerare le valutazioni "più elevate"= minimo 1

Media compensi valutazioni più elevate

Dipendente 1	1.000,00
Dipendente 2	900,00
Dipendente 4	900,00
<i>media</i>	933,33
30,00%	sulla media 280,00

Maggiorazione ulteriore

Dipendente 1	280,00
Dipendente 2	280,00
Dipendente 4	280,00
somma maggiorazioni	840,00
differenza tra residuo utilizzabile e somma maggiorazioni	1.260,00

Premi effettivi con maggiorazione

Dipendente 1	1.280,00	
Dipendente 2	1.180,00	
Dipendente 4	1.180,00	
riattribuzione differenza tra residuo utilizzabile e somma maggiorazioni		1.260,00

Dipendente 1	1	159,49
Dipendente 2	0,9	143,54
Dipendente 3	0,8	127,59
Dipendente 4	0,9	143,54
Dipendente 5	0,7	111,65
Dipendente 6	0,8	127,59
Dipendente 7	0,8	127,59
Dipendente 8	0,8	127,59
Dipendente 9	0,7	111,65
Dipendente 10	0,5	79,75
	7,9	

1.260,00 sta a 8,5, come x sta a voto

Premi totali	
Dipendente 1	1.439,49
Dipendente 2	1.323,54
Dipendente 3	927,59
Dipendente 4	1.323,54
Dipendente 5	811,65
Dipendente 6	927,59
Dipendente 7	927,59
Dipendente 8	927,59
Dipendente 9	811,65
Dipendente 10	579,75
totale	10.000,00

*** Le cifre riportate nel presente Sistema di calcolo per l'applicazione dell'art. 69 CCNL 2016-2108 sono esemplificative al fine di rendere una simulazione nella differenziazione dei premi**