

Allegato 4

Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese

SCHEMA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO

Nominativo _____ **Qualifica** _____ **Anno** _____

Presenza in servizio (giorni presenza servizio almeno 7 ore ordinarie): _____

La presente scheda di valutazione, ai sensi del D.P. n. 00/2019, si articola su tre fattori valutativi di seguito elencati:

1. **performance organizzativa**, intesa come contributo del dipendente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente (Peso = 30 %);
2. **performance individuale**, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri e indicatori di risultato (Peso = 40 %);
3. **qualità della performance**, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa (Peso = 30 %).

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO	Descrizione	Grado di raggiungimento	Livello di raggiungimento obiettivo %
N. 1 Peso %			
N. 2 Peso %			
N. 3 Peso %			
Totale % Livello di raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa	/	/	
% Indennità di risultato dedicata al fattore n. 1	/	/	

PERFORMANCE INDIVIDUALE

OBIETTIVO INDIVIDUALE	Descrizione	Punteggio	Fattore moltiplicativo
N. 1 Peso %			
N. 2 Peso %			
N. 3 Peso %			
Totale Punteggio performance individuale	/	/	
Eventuale maggiorazione	/	/	

premio individuale dedicata al fattore n. 2			
---	--	--	--

QUALITA' DELLA PERFORMANCE

AREA COGNITIVA	Punteggio
1. Flessibilità	
2. Consapevolezza organizzativa	
AREA REALIZZATIVA	
3. Orientamento al risultato	
4. Iniziativa	
5. Organizzazione e Controllo	
AREA RELAZIONALE	
6. Integrazione interfunzionale	
7. Comunicazione	
8. Orientamento all'utenza	
AREA GESTIONALE	
9. Negoziazione	
10. Decisione	
11. Leadership	
12. Sviluppo dei collaboratori	
Punteggio Totale	
% Indennità di risultato dedicata al fattore n. 3	

VALUTAZIONE FINALE PER LA DEFINIZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO:

A seguito delle verifiche effettuate in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati con D.D. n. 00/2019 al dipendente, della sommatoria delle valutazioni relative ai tre fattori valutativi, di seguito richiamati:

1. **performance organizzativa** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = ____ %;
2. **performance individuale** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = ____%;
3. **qualità della performance** % di indennità di risultato a seguito della valutazione = ____%

Discende la valutazione finale di indennità di risultato da riconoscere:

Eventuale contraddittorio:

IL DIRETTORE

IL DIPENDENTE

Bosio, _____