

## Allegato 4

### Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese

#### SCHEMA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO

**Nominativo** \_\_\_\_\_ **Qualifica** \_\_\_\_\_ **Anno** \_\_\_\_\_

**Presenza in servizio** (giorni presenza servizio almeno 4 ore ordinarie): \_\_\_\_\_

La presente scheda di valutazione, ai sensi del D.P. n. 16/2019, si articola su tre fattori valutativi di seguito elencati:

1. **performance organizzativa**, intesa come contributo del dipendente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente (Peso = 50 %);
2. **performance individuale**, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri e indicatori (Peso = 30 %);
3. **qualità della performance**, espressa da competenze e comportamenti professionali (Peso = 20 %).

Preso atto dei contenuti della Relazione finale di sintesi consegnata in data 00/00/0000 (prot. APAP n. 00/000).

#### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO	Descrizione	Valutazione raggiungimento obiettivo	Punti	% budget da distribuire
N. 1 Peso %				
N. 2 Peso %				
N. 3 Peso %				
<b>Punteggio totale</b>				

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

OBIETTIVO INDIVIDUALE	Descrizione	Valutazione raggiungimento obiettivo	Punti	Giudizio
N. 1 Peso %				
N. 2 Peso %				
N. 3 Peso %				
<b>Punteggio totale</b>				

#### QUALITA' DELLA PERFORMANCE

AREA COGNITIVA	Punteggio
1. Flessibilità	

2. Gestione del lavoro	
<b>AREA REALIZZATIVA</b>	
3. Orientamento al risultato	
4. Iniziativa	
5. Impegno nei processi lavorativi	
<b>AREA RELAZIONALE</b>	
6. Relazioni interne	
7. Relazioni esterne	
8. Comprensione	
<b>AREA GESTIONALE</b>	
9. Gestione dei problemi	
10. Responsabilità	
11. Collaborazione	
12. Capacità professionale	
Punteggio Totale	
<b>% incentivo spettante</b>	

Eventuale contraddittorio:

---



---

IL DIRETTORE

IL DIPENDENTE

Bosio, \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI DETERMINAZIONE DEGLI IMPORTI DA EROGARE****ANNO**

Settore: Ufficio

Servizio:

Dipendente:

N° d'ordine	Descrizione obiettivo/progetto	Importo stanziato	Valutazione	
			% di realizzazione	Importo approvato
1		/		/
2		/		/
3		/		/
4		/		
	Totali			

IL DIRETTORE

IL DIPENDENTE

Bosio, \_\_\_\_\_