



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DETERMINAZIONE N. 296

*di impegno di spesa
senza impegno di spesa*

Bosio, 29 ottobre 2019.

Oggetto

Proroga del termine del contratto di n. 1 lavoratore a tempo pieno e determinato, inquadrato nella categoria B1, profilo professionale "Esecutore Tecnico" – Area Tecnica – Cap. 5090.

Vista la Legge n. 136/2010 e s.m.i. "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Visto la Deliberazione del Consiglio n. 44 del 27/12/2018 con la quale è stato adottato definitivamente il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 e Pluriennale 2019-2021.

Vista la Deliberazione del Consiglio n. 29 del 16/09/2019 con la quale è stata adottata la variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 e Pluriennale 2019-2021.

Preso atto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Visto il CCNL approvato in data 21 maggio 2018.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 20 ottobre 2017, n. 40-5803 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>: indirizzi per il Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 ai sensi del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75.

Vista la nota prot. APAP n. 1662 del 21/11/2017 del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, con la quale, in ottemperanza alla D.G.R. 20 ottobre 2017, n. 40-5803, è stato comunicato, "nel prendere atto della situazione di forte sofferenza in cui versano gli attuali organici degli Enti di

gestione, con particolare riferimento ad alcune categorie e profili professionali” e nelle more dell’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni e della dotazione organica da parte della Giunta regionale, che gli Enti sono autorizzati a “procedere per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, all’assunzione di personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile ai sensi dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.”.

Richiamata la determinazione n. 82/2018 con la quale si provvedeva:

- ad approvare il verbale trasmesso dalla Commissione per la selezione che a seguito delle prova effettuata in data 12/4/2018 ha dichiarato idoneo, pertanto vincitore della selezione a n. 1 posto a tempo pieno e determinato (12 mesi) di categoria B1 per l’Area Tecnica - profilo professionale di Esecutore Tecnico – il sig. Giovanni Russo;
- a dare atto dell’avvenuta verifica dei limiti previsti dall’art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i.;
- a dare inoltre atto dell’avvenuta verifica della non applicabilità della quota di riserva di cui all’art. 3 della Legge n. 68/1999 e s.m.i.;
- a dare infine atto che verrà verificato il termine e la durata massima del contratto di lavoro subordinato così come prescritto dall’art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i.;
- a dar corso a far data dal 1/6/2018 all’inquadramento nella Categoria B1 per il profilo professionale di Esecutore Tecnico – Area Tecnica del sig. Giovanni Russo.

Richiamata altresì la determinazione n. 109/2019 con la quale si provvedeva a prorogare il termine del contratto a tempo pieno e determinato attualmente in essere con il sig. Giovanni Russo, inquadrato nella categoria B1, profilo professionale “Esecutore Tecnico”, contratto attualmente in scadenza il 31/5/2019, per un periodo di ulteriori 6 mesi, dal 1/6/2019 fino al 30/11/2019.

Vista la D.C. n. 24/2019, con la quale è stata autorizzata, per le motivazioni e secondo le indicazioni di cui alle note prot. APAP n. 1662 del 21/11/2017 e nota prot. APAP n. 2134 del 18/12/2018 del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte e in ottemperanza alla D.G.R. 20 ottobre 2017, n. 40-5803, la proroga di alcuni degli attuali contratti stipulati in attuazione della D.C. n. 47/2017, alla scadenza e secondo le specifiche necessità di seguito indicate:

- proroga fino al 31/12/2019 n. 1 Funzionario Tecnico – Settore turismo, promozione, comunicazione, socio-culturale, animazione e didattica (Categoria D) per l’Area tecnica al fine di rafforzare l’organico dell’Area in relazione all’avvio e all’organizzazione dei processi di promozione e comunicazione della gestione delle nuove Aree e Siti dati in gestione all’Ente nel corso dell’anno 2019;
- proroga fino al 31/12/2019 n. 1 Esecutore tecnico (Categoria B) per l’Area tecnica al fine di completare il progetto di aggiornamento a manutenzione straordinaria dei sentieri e della segnaletica escursionistica del nuovo Ente di gestione delle Aree protette dell’Appennino piemontese;
- proroga fino al 31/12/2019 n. 2 Guardiaparco Agente di vigilanza (Categoria C) – part-time, per l’Area di vigilanza al fine di completare il progetto di aggiornamento a manutenzione straordinaria dei sentieri, della segnaletica escursionistica e di tabellazione dei confini delle Aree gestite dal nuovo Ente di gestione delle Aree protette dell’Appennino piemontese;
- proroga fino al 31/12/2019 n. 1 Istruttore amministrativo (Categoria C) per l’Area amministrativa al fine di avviare la fase operativa del bando LIFE 2018 “LIFE WolfAlps EU e di seguirne le pratiche amministrative iniziali;

Preso atto di quanto previsto dal vigente CCNL personale del comparto Funzioni locali 2016-2018 che all’articolo 2, comma 8, rimanda, per quanto non previsto nel testo contrattuale, a precedenti CCNL o disposizioni di legge in materia.

Richiamato l’art. 21, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. che prevede le modalità di proroga del termine inizialmente posto al contratto a tempo determinato.

Considerato pertanto opportuno, per le motivazioni sopra esposte, prorogare il contratto a tempo pieno e determinato attualmente in essere, del dipendente inquadrato nella categoria B1, profilo professionale “Esecutore Tecnico” in scadenza il 30/11/2019, per un periodo di ulteriori mesi 1, dal 1/12/2019 fino al 31/12/2019.

Accertato il consenso del sig. Giovanni Russo alla proroga del contratto attualmente in essere.

Visto il Regolamento del personale dell'Ente approvato con D.P. n. 27/2018, allegato alla presente, contenente le indicazioni dell'orario di lavoro e dell'applicazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze e la gestione delle assenze al quale dovrà fare riferimento il suddetto lavoratore.

Presa visione del prospetto di costo predisposto dall'ufficio amministrativo, allegato alla presente.

Presa inoltre visione della bozza di proroga del contratto di lavoro, allegato alla presente, da sottoscrivere con il sig. Giovanni Russo.

Ritenuto pertanto prorogare il termine del contratto a tempo pieno e determinato attualmente in essere (e in scadenza il 30/11/2019) con il sig. Giovanni Russo, inquadrato nella categoria B1, profilo professionale "Esecutore Tecnico" per un periodo di mesi 1, dal 1/12/2019 al 31/12/2019.

Ritenuto inoltre opportuno stabilire che il suddetto dipendente rispetti l'orario di servizio e ogni onere ad esso connesso stabilito dal Regolamento approvato con D.P. n. 27/2018.

Visto che alla spesa complessiva di € 2.233,34 si può far fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 5090 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i. è stato espresso il parere favorevole del Funzionario Amministrativo Annarita Benzo, in ordine alla regolarità tecnico-contabile.

IL DIRETTORE F.F.

Visti gli articoli 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001.

Vista la L.R. n. 7/2001.

Vista la L.R. 28/7/2008 n. 23.

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo n. 28/2013 ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'art. 58, comma 4 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i."

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con proprie deliberazioni n. 44 del 27/12/2018 e n. 29 del 16/9/2019.

DETERMINA

di prorogare il termine del contratto a tempo pieno e determinato attualmente in essere con il sig. Giovanni Russo, inquadrato nella categoria B1, profilo professionale "Esecutore Tecnico", contratto attualmente in scadenza il 30/11/2019, per un periodo di ulteriori mesi 1, dal 01/12/2019 fino al 31/12/2019;

di stabilire che il suddetto dipendente rispetti l'orario di servizio e ogni onere ad esso connesso stabilito dal Regolamento con DP 27/2018;

di corrispondere all'interessato il trattamento economico come risultante dagli attuali accordi contrattuali;

di prendere atto del prospetto di costo relativo alla proroga in oggetto predisposto dall'Ufficio amministrativo dell'Ente, allegato alla presente;

di approvare la bozza di proroga del contratto di lavoro, allegata alla presente, da sottoscrivere con il sig. Giovanni Russo;

di impegnare la somma complessiva di € 2.233,34 per il pagamento dello stipendio e degli oneri connessi al suddetto dipendente;

di trasmettere copia del presente provvedimento al personale addetto dell'Ufficio amministrativo per conoscenza e per quanto di competenza;

di trasmettere infine la presente determinazione per opportuna informativa alle OO.SS e alla R.S.U. dell'Ente.

Alla spesa complessiva di cui sopra si può far fronte con lo stanziamento di cui al cap. 5090 del corrente bilancio di previsione che presenta un'adeguata disponibilità;

Alla liquidazione si provvederà sulla base di idonei cedolini mensili;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, ovvero di ricorso straordinario al capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione.

firmato in originale

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

.....F.to digitalmente.....

*copia conforme all'originale
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE F.F.
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
SIG.RA ANNARITA BENZO**

Bosio,

Allegato n. 1: bozza di proroga contratto di lavoro.
Allegato n. 2: prospetto di costo dell'Ufficio amministrativo.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 29/10/2019

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Sig.ra Annarita Benzo
(Firmato digitalmente)

In ordine alla regolarità amministrativa e contabile, ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell'Ente di gestione e della D.D. n. 22/2014, è apposto il visto favorevole.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Sig.ra Annarita Benzo
(Firmato digitalmente)

In ordine alla regolarità amministrativa, ai sensi e per gli effetti del vigente Statuto dell'Ente di gestione e della D.D. n. 22/2014, è apposto il visto favorevole.

IL DIRETTORE f.f.
dott. Andrea De Giovanni
(Firmato digitalmente)