



# Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte  
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese  
Bosio, Alessandria

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 34/2020 Seduta ordinaria

**OGGETTO: Approvazione modifiche al Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021.**

L'anno duemilaventi, addì 2 settembre, alle ore 21.15, al fine di garantire un idoneo distanziamento interpersonale, presso la sala Consiliare del Comune di Bosio in via Umberto I n. 37 – Bosio (AL), sono stati per oggi convocati i componenti di questo Consiglio. All'appello risultano:

N. d'ordine	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	Danilo Repetto	Presidente	X	
2	Marco Guerrini	Vice Presidente	X	
3	Francesco Giovanni Arecco	Consigliere	X	
4	Giacomo Briata	Consigliere	X	
5	Marco Moro	Consigliere	X	
TOTALI			5	/

Visto il D.P.G.R. n. 77 del 30 dicembre 2019 "XI Legislatura. Nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ai sensi della legge regionale 19 giugno 2009, n. 19 e s.m.i. (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)".

Assiste all'adunanza con funzioni di Segretario il dott. Andrea De Giovanni, Direttore dell'Ente di gestione, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. Danilo Repetto, nella sua qualità di Presidente, constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, dichiara aperta la seduta e pone in discussione quanto in oggetto.

## IL CONSIGLIO

Udita la relazione del Presidente.

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Premesso che:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che gli Organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del piano, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che, in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Visto il D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

Preso atto che l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. è Ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte.

Preso inoltre atto come, ai sensi dell'art. 19, comma 4 L.R. n. 19/2009 e s.m.i., sia la Giunta regionale a definire le dotazioni organiche degli Enti di gestione.

Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>: indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio

2018”, con la quale sono stati forniti agli Enti di gestione delle Aree naturali protette indirizzi finalizzati alla redazione e all'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni del personale per il triennio 2018-2020 al fine di attuare i disposti dell'art. 6 ter del D.Lgs n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" come modificato dal D.Lgs n. 75/2017 (c.d. riforma Madia).

Dato atto che la suddetta D.G.R. prevede che gli Enti di gestione delle Aree naturali protette procedano, ai sensi dell'art 6, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., previa informazione sindacale all'interno dell'Ente, all'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020.

Viste le note attuative del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte (prot. APAP n. 2134 del 18/12/2018 e prot. APAP n. 2142 del 19/12/2018), con la quali è fissata la spesa massima riconosciuta all'Ente nell'ambito dello stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020 della Regione Piemonte, al fine del rispetto del criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, rappresentata a livello di Sistema dallo stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020 approvato con la legge regionale 5 aprile 2018, n. 4.

Vista la nota pervenuta in data 27/11/2019 (prot. APAP n. 2501/2019), dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, allegata alla presente, contenete indicazioni e indirizzi in merito alla predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021.

Preso pertanto atto che la suddetta nota del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte consolida il fabbisogno di spesa per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente nella somma complessiva paria € 980.750,00.

Vista la D.C. n. 46/2019 “Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021”, con la quale era stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale (P.T.F.P.) 2019-2021 dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio, nonché il prospetto di sintesi delle azioni di reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato (anche con contratto di somministrazione).

Vista la D.G.R. n. 1-1486 del 12 giugno 2020 “Art.6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n.19 (Testo Unico sulla tutela delle Aree naturali e della biodiversità)”, con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Considerato opportuno modificare il vigente Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021 nella parte “7.1 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato” in particolare nella parte riguardante le modalità di assunzione di n. 1 Esecutore tecnico (Cat. B1) a tempo pieno, prevedendo un concorso pubblico invece dell'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (ricorso ai Centri per l'Impiego), per le seguenti motivazioni:

- viste le peculiarità proprie dell'Ente di gestione di aree naturali, si ritiene il concorso pubblico la procedura più idonea a ricercare professionalità necessariamente specifiche e specialistiche.

Considerata la previsione dell'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", che recita "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

Ritenuto pertanto di modificare, secondo quanto organicamente illustrato nell'Allegato 2 al presente provvedimento, il vigente Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021, approvato con D.C. n. 46/2020, nella parte "7.1 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato" in particolare nella parte riguardante le modalità di assunzione di n. 1 Esecutore tecnico (Cat. B1) a tempo pieno, prevedendo un concorso pubblico invece dell'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (ricorso ai Centri per l'Impiego).

Ritenuto inoltre di avviare le procedure concorsuali previste dal Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021 modificato, di cui all'Allegato 2 al presente provvedimento, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.

Dato infine atto che la suddetta modifica non altera quanto precedentemente certificato con la D.C. n. 46/2019 in materia di limiti del budget assunzionale disponibile e di rispetto della vigente normativa.

Posta ai voti l'adozione della presente deliberazione, vista l'urgenza, con immediata esecutività.

Visto che la votazione, avvenuta a norma di legge, per alzata di mano, ha dato i seguenti risultati:

Votanti: 5;

Astenuti: 0;

Favorevoli: 5;

Contrari: 0.

### **DELIBERA**

secondo quanto organicamente illustrato nell'Allegato 2 al presente provvedimento, il vigente Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021, approvato con D.C. n. 46/2020, nella parte "7.1 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato" in particolare nella parte riguardante le modalità di assunzione di n. 1 Esecutore tecnico (Cat. B1) a tempo pieno, prevedendo un concorso pubblico invece dell'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (ricorso ai Centri per l'Impiego);

di avviare inoltre le procedure concorsuali previste dal Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021 modificato, di cui all'Allegato 2 al presente provvedimento, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

di dare infine atto che la suddetta modifica non altera quanto precedentemente certificato con la D.C. n. 46/2019 in materia di limiti del budget assunzionale disponibile e di rispetto

della vigente normativa;

di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

di trasmettere il presente provvedimento al Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte per gli opportuni adempimenti di competenza;

di trasmettere inoltre il presente provvedimento alla R.S.U. e alle OO.SS;

di provvedere infine alle trasmissioni e alle comunicazioni del P.T.F.T. previste dalla norma per tramite dell'Ufficio amministrativo (Sistema Informatico SICO e Amministrazione trasparente);

di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato n. 1: nota Settore Biodiversità e Aree naturali (prot. APAP n. 1791 del 13/7/2020).

Allegato n. 2: PTFP 2019-2021 con modifiche.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
Danilo Repetto

*(Firmato digitalmente)*

IL DIRETTORE  
dott. Andrea De Giovanni

*(Firmato digitalmente)*

\*\*\*\*\*

**VISTI DI REGOLARITA'**

IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)  
Sig.ra Annarita Benzo  
*(Firmato digitalmente)*

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnico-amministrativa)  
*(Annarita Benzo)*  
*(F.to digitalmente)...*

Il Responsabile dell'istruttoria  
*(inserire nominativo)*

Il Responsabile del procedimento  
*(inserire nominativo)*  
*(F.to digitalmente).....*

\*\*\*\*\*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 4/9/2020

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
Sig.ra Annarita Benzo  
*(Firmato digitalmente)*

\*\*\*\*\*

Inserita Variazione/Prelievo in data \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'istruttoria  
*(inserire nominativo)*