



# Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte  
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese  
Bosio, Alessandria

**DETERMINAZIONE N. 253**

Bosio, 23 dicembre 2020.

*di impegno di spesa  
senza impegno di spesa*

## Oggetto

**Autorizzazione alla dipendente di ruolo sig.ra Daniela Roveda alla trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo parziale dall'83,33% all'88,89% per il periodo dal 1/1/2021 al 30/6/2021.**

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Richiamata la determinazione n. 185/2020 con la quale si è provveduto ad autorizzare la dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Daniela Roveda, profilo professionale C5 – Agente di Vigilanza a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% limitatamente al periodo 12/10/2020 – 31/12/2020;

Vista la richiesta presentata in data 19/12/2020 (prot. APAP n. 3842 del 19/12/2020), allegata alla presente, dalla dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Daniela Roveda, profilo professionale C5 – Agente di Vigilanza di poter trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale dall'83,33% all'88,89% per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2020.

Preso atto che la dipendente ha richiesto un orario di tipo verticale all'88,89% con un'articolazione dell'orario di lavoro su 4 giorni la settimana (assenza dal servizio il lunedì) per un totale di 32 ore settimanali, come da allegato n. 6 del Regolamento del personale dipendente dell'Ente.

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, artt. 53 e 54.

Vista la normativa regionale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Tenuto conto che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come richiesto, non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente di gestione, anche in virtù del limitato periodo richiesto.

Preso atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere fra le parti.

Preso visione della bozza di contratto di lavoro, allegato alla presente, da sottoscrivere con la suddetta dipendente.

Visto il Regolamento dell'Ente di gestione adottato con D.C. n. 22/2016 e relativo aggiornamento approvato con D.P. 27/2018 e in modo specifico l'allegato n. 1 al suddetto Regolamento.

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta della dipendente limitatamente al periodo richiesto, ivi compresa l'articolazione dell'orario di lavoro dalla stessa indicato.

Considerato che il nuovo orario di lavoro della dipendente dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento, per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio.

Ritenuto pertanto di autorizzare la dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Daniela Roveda, profilo professionale C5 – Agente di Vigilanza - a trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale dall'83,33% all' 88,89% per il periodo 01/01/2021 – 30/06/2021.

## **IL DIRETTORE**

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con proprie deliberazioni n. 45 del 20 dicembre 2019 e 41 del 30 settembre 2020

## **DETERMINA**

di autorizzare la dipendente di ruolo dell'Ente di gestione sig.ra Daniela Roveda, profilo professionale C5 – Agente di Vigilanza a trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale dall'83,33% all'88,89% limitatamente al periodo 01/01/2021 – 30/06/2021;

di dare atto che la dipendente effettuerà un orario di lavoro di tipo verticale al 88,89% con un'articolazione su 4 giorni la settimana (assenza dal servizio il lunedì) per un totale di 32 ore settimanali come da allegato n. 6 del Regolamento del personale dipendente dell'Ente;

di dare atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere tra le parti;

di dare atto che il nuovo orario di lavoro della dipendente sig.ra Daniela Roveda dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento del personale dipendente adottato con D.C. n. 22/2016 – aggiornamento approvato con D.P. n. 27/2020, per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio;

di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente atto alla sig.ra Daniela Roveda, al FRSV Giacomo Gola e alla RSU dell'Ente di gestione;

di demandare all'Ufficio amministrativo le istruttorie di tutte le pratiche previste per legge;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato n. 1: richiesta della dipendente Daniela Roveda (prot. APAP n. 3842 del 19/12/2020).

Allegato n. 2: bozza contratto di lavoro (documento interno).

Il Responsabile dell'istruttoria  
(Annarita Benzo)

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnica)  
(Annarita Benzo)  
.....F.to digitalmente.....

Il Responsabile del procedimento  
(inserire nominativo)  
.....F.to digitalmente.....

IL DIRETTORE  
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI  
.....F.to digitalmente.....

IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)  
SIG.RA ANNARITA BENZO  
.....F.to digitalmente.....

Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativo-contabile (copertura finanziaria)  
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
SIG.RA ANNARITA BENZO  
.....F.to digitalmente.....

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/12/2020.

## ATTESTATO IMPEGNO

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Importo €

Il Responsabile dell'istruttoria  
(*Donatello Traverso*)

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
Sig.ra Annarita Benzo  
(*Firmato digitalmente*)