



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 19 del 1 marzo 2021

OGGETTO: Indirizzi per l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2020-2022 - annualità 2020. Personale categorie (Funziario tecnico Cat. D1).

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 31 del 9 agosto 2017.

Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018".

Vista la D.G.R. n. 1-1486 del 12 giugno 2020 "Art.6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n.19 (Testo Unico sulla tutela delle Aree naturali e della biodiversità)", con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Vista la nota pervenuta in data 3/12/2020 (prot. APAP n. 3602/2020), dal Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte, allegata alla presente, contenete indicazioni e indirizzi in merito alla predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, confermando la prescrizione che i Piani siano coerenti nel loro insieme con il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, vista la particolare natura degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali quali enti a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le risorse per il personale dipendente, la garanzia della neutralità finanziaria dell'approvazione dei Piani triennali è considerata a livello di sistema ed è rappresentata dallo stanziamento delle risorse sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 approvato con la legge regionale 31 marzo 2020, n. 8, "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022".

Preso atto che la suddetta nota prot. APAP n. 3602/2020 evidenzia inoltre come il P.T.F.P. 2020-2022, ai fini della adozione della dotazione organica per l'anno 2020, possa prevedere coperture del turn over del personale cessato (invarianza budget anno 2019), restando salva la facoltà dell'Ente di voler impiegare le risorse liberate per l'assunzione di personale anche non corrispondente al profilo di quello cessato, purché ciò avvenga nel rigido rispetto delle risorse corrispondenti e pertanto consolidate.

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 7/2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2020-2022 e adozione della dotazione organica dell'Ente".

Richiamato quanto previsto all'art. 7 del suddetto P.T.F.P. "si prevede di avviare le procedure concorsuali previste dal presente Piano per il periodo 2020-2021, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

Dato atto di quanto previsto all'art. 7.1 "ANNO 2020 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato", di seguito richiamato schematicamente:

- n. 1 posto di categoria D1 – Funzionario Tecnico;
- n. 1 posto di categoria C1 - Istruttore amministrativo;
- n. 1 posto di categoria C1 - Istruttore tecnico;
- n. 1 posto di categoria B1 - Esecutore tecnico.

Dato atto, nella modalità di assunzione del Funzionario tecnico, della previsione dello "Scorrimento da graduatoria - Concorso pubblico".

Preso atto dei principi richiamati dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che inducono le Amministrazioni pubbliche a fornire adeguata motivazione rispetto alle modalità di reclutamento prescelte.

Considerato come il perdurare, a fasi alterne di gravità, del periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, potrebbe causare anche nei prossimi periodi restrizioni e rallentamenti nelle procedure amministrative, allungando significativamente le tempistiche di conclusione di concorsi e selezioni pubblici.

Richiamato il valore di "principio" delle norme vigenti sullo scorrimento delle graduatorie, da ultimo ripreso dall'art. 3, comma 4 della L. 19/6/2019, n. 56 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", sia dei vincitori per come risulta dall'art. 4, comma 3, lett. a) del D.L. n. 101/2013 e sia degli idonei nei termini indicati nel successivo comma 3-quinquies del citato art. 4, che risulta essere il sistema "elettivo" per la copertura di posti vacanti.

Considerato pertanto il "favor" del legislatore per l'utilizzo delle graduatorie pubbliche per come emerge dalle disposizioni sopra richiamate e, in via sistemica, dall'articolo 35, comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Richiamato inoltre l'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 che indica di fatto la possibilità di effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.

Considerato pertanto opportuno dare priorità allo scorrimento di idonee graduatorie esistenti rispetto all'espletamento di concorso pubblico.

Vista la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 20 del 22 luglio 2019 "Approvazione di una Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale degli Enti di gestione delle Aree protette piemontesi", con la quale l'Ente aveva aderito alla convenzione quadro in materia di "concorsi unici" per il reclutamento del personale degli Enti Parco regionali.

Considerato che l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali, ente capofila per l'attuazione di una procedura di concorso pubblico "unico", per esami, volto all'assunzione di Funzionari tecnici a tempo pieno e indeterminato degli Enti Parco regionali piemontesi, ha approvato i verbali dei lavori della Commissione giudicatrice del concorso e della graduatoria finale di merito, a oggi valida ai sensi di legge e che presenta soggetti idonei non ancora assunti.

Considerato inoltre che la suddetta graduatoria risulti a oggi l'unica vigente nell'ambito del Sistema regionale degli Enti gestori di Aree protette (Enti Parco regionali piemontesi) per il suddetto profilo professionale.

Considerato pertanto opportuno per l'Ente pervenire a preventivo accordo con l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali al fine dell'utilizzo della suddetta vigente graduatoria, in considerazione dei seguenti elementi comprovanti il rispetto dell'interesse pubblico e l'imparzialità dell'azione amministrativa:

- celerità del procedimento e conseguente riduzione dei tempi di accesso al pubblico impiego;
- economicità del procedimento;
- maggiore garanzia di speditezza nell'assunzione di una figura dirigenziale a tempo pieno e indeterminato per l'Ente, funzionale a espletare i compiti e le attribuzioni previste dalla L.R. n. 19/2009 e s.m.i.;
- rispetto delle prescrizioni legate all'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- accordo tra Enti appartenenti allo stesso Sistema regionale e aderenti a Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali comuni;
- piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire con la graduatoria in vigore che si vuole utilizzare;
- presenza della copertura finanziaria prevista nel P.T.F.P. (Piano Triennale di Fabbisogno di Personale) di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001 e disponibilità nella dotazione organica dell'Ente.

Ritenuto pertanto, a seguito di quanto sopra richiamato, di dare mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio delle procedure per l'utilizzo di idonea graduatoria di "Concorso pubblico unificato per esami per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 - profilo <Funzionario Tecnico>", in vigore presso l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali, unitamente alle comunicazioni propedeutiche all'avvio delle procedure di assunzione.

Ritenuto inoltre di definire ulteriori indirizzi attuativi, in caso di mancata disponibilità dei soggetti idonei ancora disponibili nella graduatoria finale del "Concorso pubblico unificato per esami per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 - profilo <Funzionario Tecnico>", al fine di attivare la necessaria procedura concorsuale, come di seguito specificato:

- categoria D1 – Funzionario tecnico – Settore conservazione e gestione ambientale, agro-silvo-pastorale - Diploma di Laurea in Scienze e Tecnologie Forestali e Ambientali (Classe 73/LM) e Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Forestale.

Vista la determinazione dirigenziale n. 53/2020 ad oggetto: "Aggiornamento dei soggetti titolari delle Aree funzionali dell'Ente e conseguente individuazione delle unità organizzative responsabili delle istruttorie previste nell'ambito dei procedimenti di competenza dell'Ente per il rilascio di pareri, autorizzazioni e giudizi di incidenza".

Vista inoltre la determinazione dirigenziale n. 108/2020 ad oggetto: "Assegnazione di incarico di posizione organizzativa – Responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi e contabili facenti capo all'Ente".

Ritenuto di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività.

Tutto ciò premesso.

IL PRESIDENTE

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto il D.P.G.R. n. 77 del 30 dicembre 2019 "XI Legislatura. Nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ai sensi della legge regionale 19 giugno 2009, n. 19 e s.m.i. (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)".

DECRETA

di dare mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio delle procedure per l'utilizzo di idonea graduatoria di "Concorso pubblico unificato per esami per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 - profilo <Funzionario Tecnico>", in vigore presso l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali, unitamente alle comunicazioni propedeutiche all'avvio delle procedure di assunzione;

di definire inoltre ulteriori indirizzi attuativi, in caso di mancata disponibilità dei soggetti idonei ancora disponibili nella graduatoria finale del suddetto "Concorso pubblico unificato per esami per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 - profilo <Funzionario Tecnico>", al fine di attivare la necessaria procedura concorsuale, come di seguito specificato:

- categoria D1 – Funzionario tecnico – Settore conservazione e gestione ambientale, agro-silvo-pastorale - Diploma di Laurea in Scienze e Tecnologie Forestali e Ambientali (Classe 73/LM) e Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Forestale;

di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Danilo Repetto

(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE
dott. Andrea De Giovanni

(Firmato digitalmente)

VISTI DI REGOLARITA'

IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)
Sig.ra Annarita Benzo
(Firmato digitalmente)

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnico-amministrativa)
(Annarita Benzo)
(F.to digitalmente)...

Il Responsabile dell'istruttoria
(inserire nominativo)

Il Responsabile del procedimento
(inserire nominativo)
(F.to digitalmente)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente Decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 1/3/2021

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Sig.ra Annarita Benzo
(Firmato digitalmente)

Inserita Variazione/Prelievo in data _____

Il Responsabile dell'istruttoria
(Annarita Benzo)