



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

AVVISO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI **ANNO 2020**

L'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (da ora Ente), visto il C.D.I. 2020 sottoscritto in data 9/3/2021 e in applicazione della D.D. n. 69/2021, rende nota l'attuazione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza dei dipendenti dell'Ente.

1. Premessa

Vengono richiamati schematicamente di seguito i dettami generali previsti dall'art. 16 del vigente CCNL:

- la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

2. Criteri

In applicazione dell'art. 16 del vigente CCNL nonché della vigente normativa in materia, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie definite dal suddetto CCNL anno 2020, sono i seguenti:

1. per le selezioni relative alle categorie B, C e D riguardanti le posizioni economiche successive alla prima, con riferimento al triennio precedente l'anno 2020, accanto alla valutazione degli obiettivi assegnati secondo il vigente sistema di valutazione della performance individuale, ricorrono i criteri della "esperienza professionale" e delle "competenze certificate";
2. per "esperienza professionale" si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento intesa come sviluppo e miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato, attraverso una dimostrabile crescita qualitativa. Verranno valutate: l'attività istruttoria sottoscritta o dimostrabile, disponibilità al dialogo e alla collaborazione nell'Ente, gestione ottimale di processi con l'utenza;
3. per "competenze certificate" si intendono l'insieme delle capacità, delle abilità e delle conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza formativa come riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze. Verranno valutate: le certificazioni formative prodotte che prevedono il superamento di un esame finale di idoneità;

4. per le sanzioni disciplinari risultanti nel fascicolo personale dei dipendenti e in caso di validità alla data di scadenza dell'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (due anni dalla loro irrogazione), è prevista una penalità da punti 5 a punti 20, nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità, in rapporto della gravità della sanzione così come indicato all'art. 59, comma 1 del vigente CCNL;
5. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti come requisito per la partecipazione alla presente selezione almeno due anni di servizio a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione. Il criterio di due anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro Ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata;
6. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza il dipendente non deve inoltre essere incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2020;
7. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale di cui **all'allegato 1**);
8. a parità di punteggio verrà data la precedenza al/alla dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
9. per l'anno 2020 sarà attribuita la progressione economica a non più del 35% degli aventi diritto (partecipanti all'avviso in possesso dei requisiti richiesti), che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a punti 70;
10. per tali dipendenti la progressione economica sarà attribuita con decorrenza dall'1/1/2020.

3. Pubblicità - Presentazione domanda

L'Ente, approvato con determinazione dirigenziale il presente avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, provvede a trasmetterlo a ciascun dipendente attraverso la procedura di gestione documentale informatizzata dell'Ente (Folium-CSI).

I dipendenti interessati possono presentare apposita domanda in carta libera, debitamente sottoscritta, unitamente agli elementi utili alla valutazione di "esperienza professionale" e "competenze certificate" al Protocollo dell'Ente areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it / areeprotetteappenninopiemontese@pec.it esclusivamente tramite posta elettronica, entro 30 giorni dalla data di trasmissione del suddetto avviso attraverso la procedura di gestione documentale informatizzata dell'Ente (Folium-CSI).

La domanda e tutta la documentazione trasmessa dovranno avere estensione PDF.

Trascorso il suddetto termine di presentazione, vista l'istruttoria dell'ufficio amministrativo, il Direttore provvederà all'attribuzione dei relativi punteggi, redigendo altresì una graduatoria finale. Detta graduatoria verrà approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente.

Il Direttore
dott. Andrea De Giovanni

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**CATEGORIA DI APPARTENENZA: B**

ANNO _____

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Valutazione degli obiettivi assegnati (performance individuale)	45	
Esperienza professionale (attività istruttoria, dialogo e collaborazione, gestione processi con l'utenza)	40	
Competenze certificate	15	
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Direttore
_____Per presa visione: Il Dipendente

NOTE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: B

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (PERFORMANCE INDIVIDUALE): verranno attribuiti punti 15 per ognuno dei tre anni valutati. Il punteggio complessivo sarà dato dall'applicazione proporzionale degli stessi al valore assegnato nella scheda di valutazione dei risultati ai fini dell'erogazione della produttività.

Non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 45).

ESPERIENZA PROFESSIONALE: l'attribuzione del punteggio complessivo sarà dato valutando, per il triennio di riferimento, le attività istruttorie (atti sottoscritti o elaborazione di documenti, relazioni, pareri trasmessi all'Ente o alla Direzione) - fino a 20 punti, la disponibilità al dialogo e alla collaborazione nell'Ente - fino a 10 punti, gestione ottimale di processi con l'utenza - fino a 10 punti;

In merito alle attività istruttorie la valutazione verterà soltanto sulla documentazione trasmessa dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione (punti complessivi 20).

In merito agli altri punti non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 20).

COMPETENZE CERTIFICATE: verranno attribuiti punti 1 per ogni certificazione formativa prodotta unitamente alla documentazione di superamento di esame finale di idoneità.

Verranno valutati soltanto i certificati trasmessi dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

ANNO _____

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Valutazione degli obiettivi assegnati (performance individuale)	45	
Esperienza professionale (attività istruttoria, dialogo e collaborazione, gestione processi con l'utenza)	40	
Competenze certificate	15	
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

NOTE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (PERFORMANCE INDIVIDUALE): verranno attribuiti punti 15 per ognuno dei tre anni valutati. Il punteggio complessivo sarà dato dall'applicazione proporzionale degli stessi al valore assegnato nella scheda di valutazione dei risultati ai fini dell'erogazione della produttività.

Non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 45).

ESPERIENZA PROFESSIONALE: l'attribuzione del punteggio complessivo sarà dato valutando, per il triennio di riferimento, le attività istruttorie (atti sottoscritti o elaborazione di documenti, relazioni, pareri trasmessi all'Ente o alla Direzione) - fino a 20 punti, la disponibilità al dialogo e alla collaborazione nell'Ente - fino a 10 punti, gestione ottimale di processi con l'utenza - fino a 10 punti;

In merito alle attività istruttorie la valutazione verterà soltanto sulla documentazione trasmessa dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione (punti complessivi 20).

In merito agli altri punti non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 20).

COMPETENZE CERTIFICATE: verranno attribuiti punti 1 per ogni certificazione formativa prodotta unitamente alla documentazione di superamento di esame finale di idoneità.

Verranno valutati soltanto i certificati trasmessi dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

ANNO _____

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Valutazione degli obiettivi assegnati (performance individuale)	45	
Esperienza professionale (attività istruttoria, dialogo e collaborazione, gestione processi con l'utenza)	40	
Competenze certificate	15	
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

NOTE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (PERFORMANCE INDIVIDUALE): verranno attribuiti punti 15 per ognuno dei tre anni valutati. Il punteggio complessivo sarà dato dall'applicazione proporzionale degli stessi al valore assegnato nella scheda di valutazione dei risultati ai fini dell'erogazione della produttività.

Non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 45).

ESPERIENZA PROFESSIONALE: l'attribuzione del punteggio complessivo sarà dato valutando, per il triennio di riferimento, le attività istruttorie (atti sottoscritti o elaborazione di documenti, relazioni, pareri trasmessi all'Ente o alla Direzione) - fino a 20 punti, la disponibilità al dialogo e alla collaborazione nell'Ente - fino a 10 punti, gestione ottimale di processi con l'utenza - fino a 10 punti;

In merito alle attività istruttorie la valutazione verterà soltanto sulla documentazione trasmessa dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione (punti complessivi 20).

In merito agli altri punti non dovrà essere presentata alcuna documentazione, la valutazione avverrà da parte del Direttore (punti complessivi 20).

COMPETENZE CERTIFICATE: verranno attribuiti punti 1 per ogni certificazione formativa prodotta unitamente alla documentazione di superamento di esame finale di idoneità.

Verranno valutati soltanto i certificati trasmessi dai dipendenti all'atto della domanda di partecipazione alla selezione.