



# Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte  
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese  
Bosio, Alessandria

CODICE UNIVOCO UFFICIO UFNWJ9

Bosio, 26 maggio 2021.

**DETERMINAZIONE N. 106**

(CUP) 00000000000000

di impegno di spesa —  
senza impegno di spesa

(CIG) 00000000000000

## Oggetto

**Approvazione bando di concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Cat. C, posizione giuridica C1 – profilo professionale “Istruttore tecnico” – CCNL Comparto Funzioni Locali.**

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. “Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità”.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 19 del 30 aprile 2021.

Dato atto che con la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 “Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità”, la Regione Piemonte ha proceduto al riordino e alla riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell'art 11, comma 1 della legge stessa, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento.

Visto l'art. 19, comma 1 della L.R. n. 19/2009 “gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale” e comma 4 “La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione”.

Visto l'art. 22, comma 2, lett. a) della L.R. n. 19/2009 che prevede da parte della Regione l'assicurazione agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, della copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018.

Dato atto dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o),q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” con il quale il legislatore ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale che hanno comportato la

necessità di nuove valutazioni rispetto alla mera approvazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 19, comma 3 della L.R. n. 19/2009.

Dato inoltre atto delle previsioni dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di modifica dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" che con l'inserendo del nuovo articolo 6 ter, ha introdotto il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare.

Visto il Decreto ministeriale del giorno 8 maggio 2018, ai sensi dell'art. 6 ter comma 3 del D.Lgs. 175/2001 di adozione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni" con lo scopo di orientare tutte le pubbliche amministrazioni nella programmazione dei bisogni in materia di risorse umane secondo la nuova metodologia introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017.

Richiamata la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" con la quale sono stati forniti gli indirizzi al fine di coordinare gli Enti del sistema delle Aree naturali protette nell'iter di predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni di legge e delle Linee Guida ministeriali sono stati forniti loro indirizzi con particolare riferimento ai contenuti dei Piani stessi nonché all'obbligo di legge previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001.

Vista la D.C. n. 7/2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2020-2022", con la quale era stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale (P.T.F.P.) 2020-2022 dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio, nonché il prospetto di sintesi delle azioni di reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato (anche con contratto di somministrazione).

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 2-3083 del 16 aprile 2021, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione della prima tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2020", con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Dato atto che nel Piano dei Fabbisogni 2020-2022 sopracitato e definito dalla Giunta regionale si determina la possibilità di assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per la categoria economica C1, profilo professionale Istruttore Tecnico.

Visto il D.P. n. 33/2019 "Indirizzi per l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale annualità 2018 a seguito dell'approvazione da parte della Regione Piemonte della nuova dotazione organica dell'Ente. Personale Categorie", con il quale era stato dato mandato al Direttore dell'Ente per l'avvio delle procedure previste dal P.T.F.P. e dalla vigente normativa al fine della copertura del personale "Categorie" previsto dalla nuova dotazione organica, come di seguito specificato:

- n. 1 posto di categoria C1 - Istruttore amministrativo (Area amministrativa – Ufficio personale), Diploma di istruzione secondaria superiore;
- n. 1 posto di categoria C1 - Istruttore tecnico – Unità organizzativa tecnica (Area tecnica – Ufficio Appalti e progettazione), richiesto requisito specifico Diploma di istruzione secondaria superiore in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di geometra con iscrizione all'Albo professionale;
- n. 2 posti di categoria C1 - Guardiaparco - Agente di vigilanza (Area vigilanza), Diploma di istruzione secondaria superiore.

Ritenuto pertanto di procedere con l'attuazione delle procedure per l'assunzione n. 1 Istruttore Tecnico - Unità organizzativa tecnica (Cat. C1) - Diploma di maturità Tecnologico – Indirizzo Costruzioni, Ambiente, Territorio (Nuovo Ordinamento) oppure Diploma di Geometra (Ordinamento previgente) e abilitazione all'esercizio della professione di Geometra con iscrizione all'Albo professionale, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico, ritenendo tale procedura,

alla luce degli atti sopra richiamati, quella che meglio permette la ricerca delle professionalità necessarie all'Ente.

Richiamata la D.C. n. 20/2019, con la quale era stato approvato lo schema di "Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale degli Enti Parco regionali piemontesi", per il reclutamento del personale degli Enti di gestione delle Aree protette Piemontesi anche al fine di procedere alla selezione del personale da assumere congiuntamente con gli altri Enti mediante concorsi unici.

Considerato che a seguito di contatti avuti con gli altri Enti non risulta altra necessità di assunzione di personale con profilo professionale Esecutore Tecnico.

Dato atto che l'Ente ha proceduto all'espletamento delle verifiche di cui all'art. 34, co. 6 del D. Lgs. 165/2001.

Dato inoltre atto che l'Ente con la D.C. n. 34/2020, aveva indicato di avviare le procedure concorsuali previste dal Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2019-2021 modificato, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.

Dato infine atto che tutti gli atti e i provvedimenti sopra richiamati, sono stati trasmessi alla R.S.U. e alle OO.SS. quali delegazione trattante di parte sindacale presso l'Ente.

Visto il bando di concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di cat. C, posizione giuridica C1 – Profilo "Istruttore tecnico", allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto di approvare il suddetto bando di concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di cat. C, posizione giuridica C1 – Profilo "Istruttore Tecnico - Unità organizzativa tecnica".

Richiamata la determinazione n. 53/2020 ad oggetto: "Aggiornamento dei soggetti titolari delle Aree funzionali dell'Ente e conseguente individuazione delle unità organizzative responsabili delle istruttorie previste nell'ambito dei procedimenti di competenza dell'Ente per il rilascio di pareri, autorizzazioni e giudizi di incidenza".

Richiamata altresì la determinazione n. 108/2020 ad oggetto: "Assegnazione di incarico di posizione organizzativa – Responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi e contabili facenti capo all'Ente".

## **IL DIRETTORE**

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i. "Ordinamento contabile della Regione Piemonte".

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2020.

## **DETERMINA**

di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il bando di concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di cat. C, posizione giuridica C1 – Profilo "Istruttore Tecnico - Unità organizzativa tecnica", allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

di procedere con la pubblicazione di avviso di bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale, Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, e trasmissione ai Comuni facenti parte della Comunità delle Aree Protette EGAP Appennino piemontese;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato: bando IT (da non pubblicare).

Il Responsabile dell'istruttoria  
(*inserire nominativo*)

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnica)  
(*Annarita Benzo*)  
.....*F.to digitalmente*.....

Il Responsabile del procedimento  
(*inserire nominativo*)  
.....*F.to digitalmente*.....

**IL DIRETTORE**  
**DOTT. ANDREA DE GIOVANNI**  
.....*F.to digitalmente*...

**IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)**  
**SIG.RA ANNARITA BENZO**  
.....*F.to digitalmente*.....

\*\*\*\*\*

**Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e copertura finanziaria**

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**  
**SIG.RA ANNARITA BENZO**  
.....*F.to digitalmente*.....

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 26/5/2021

## ATTESTATO IMPEGNO

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Importo €

Il Responsabile dell'istruttoria  
(*Donatello Traverso*)

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
Sig.ra Annarita Benzo  
(*Firmato digitalmente*)