

Gestione verifiche possesso certificato verde per accesso luoghi di lavoro – informativa per lavoratori esterni

A decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino alla cessazione dello stato di emergenza (attualmente, 31 dicembre 2021) per accedere o permanere in un luogo di lavoro tutti i lavoratori sono tenuti a possedere ed esibire la Certificazione Verde COVID-19 (c.d. Green Pass) in corso di validità, rilasciata secondo le modalità di legge, ai sensi del DL n. 52/2021 come successivamente integrato e modificato.

La certificazione verde può essere prodotta in formato cartaceo o digitale e verrà controllata mediante lettura del QR Code apposto sulla stessa, non essendo al momento possibili modalità alternative. L'obbligo di possedere ed esibire, a richiesta, il green pass non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica, che, ai fini dell'ingresso nei luoghi di lavoro, tali soggetti sono tenuti a esibire, su richiesta.

La legge sanziona il Datore di lavoro se non organizza e non effettua i controlli e non individua formalmente soggetti preposti agli stessi, e il lavoratore se non possiede ed esibisce, a richiesta, il green pass.

I Datori di lavoro del personale appartenente ad enti pubblici, quale è l'Ente scrivente, sono tenuti a verificare il rispetto delle citate prescrizioni anche da parte di tutti i soggetti che svolgono a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa, di formazione o di volontariato presso l'Ente stesso.

Ai fini dell'accesso presso i luoghi di lavoro dell'Ente, le verifiche verranno effettuate secondo la procedura in allegato. Vi invitiamo pertanto a trasmettere il documento ai Vostri lavoratori che accedono ai luoghi dell'Ente, sollecitandoli a prenderne visione e ad attenersi alle indicazioni in essa contenute. Vi informiamo che, in caso di mancato possesso e/o presentazione di un Green Pass valido, il lavoratore non potrà fare accesso ai locali o, in caso di controllo all'interno, dovrà abbandonare immediatamente i locali, fatte salve le sanzioni previste dalla legge. Si invita, quindi, a volersi assicurare che chi presta attività presso l'Ente scrivente sia in possesso di Green Pass valido al momento dell'accesso presso i luoghi di lavoro dell'Ente stesso.

Si sottolinea infine che, a tutti i fini di legge, non sarà possibile accettare la prestazione lavorativa e contrattuale in violazione di quanto indicato.

ALLEGATO: ISTRUZIONI OPERATIVE - GESTIONE VERIFICHE CERTIFICATO VERDE PER ACCESSO LUOGHI DI LAVORO