

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	011/4320243
E-MAIL	areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.areeprotetteappenninopiemontese.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
REPETTO	DANILO	drepetto62@gmail.com
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
PAVIGNANO	MAURIZIO	mpavignano@p-cons.com

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *
BENZO	ANNARITA	annarita.benzo@ruparpiemonte.it	0114320243

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO
BENZO	ANNARITA	annarita.benzo@ruparpiemonte.it	0114320243

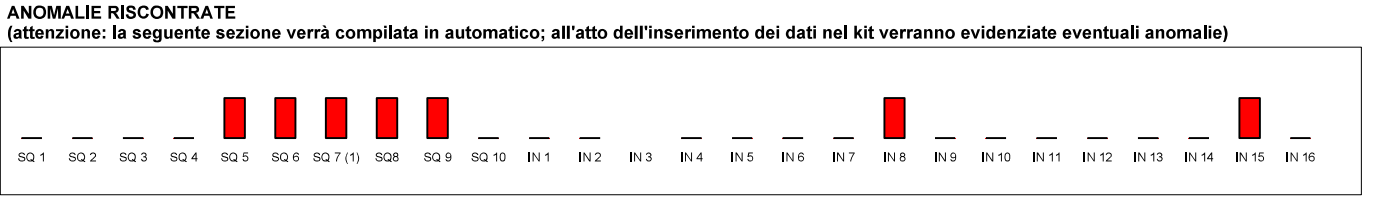
DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione professionale.
- 7 Indicare il numero degli incarichi di studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
- 32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, collaborazioni professionali o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
- 33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
- 34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
- 35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unità	0
numero contratti	9
numero contratti	0
numero contratti	12
valore	1436
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0
numero unità	0

37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o collaborazioni professionali assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità	0
38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e collaborazioni professionali assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
49	Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome	valore	0
62	Quante persone sono state assunte nell'anno a tempo determinato con le risorse del PNRR?	numero unità	0
63	Quante persone sono state assunte nell'anno con altre forme flessibili di lavoro (ex interinali, LSU, formazione lavoro) con le risorse del PNRR?	numero unità	0
64	Con quante persone sono stati sottoscritti contratti di collaborazioni professionali e incarichi nell'anno con le risorse del PNRR?	numero unità	0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)



***(asterisco): si intende campo obbligatorio**
(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

	SI	NO	
*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			RISPOSTA OBBLIGATORIA
*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	-	←	RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta
*7 È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?			RISPOSTA OBBLIGATORIA
*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			RISPOSTA OBBLIGATORIA
*9 Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:			
*10 - Soggetto appositamente incaricato;			RISPOSTA OBBLIGATORIA PER COMUNI CON POP. SUP. 100.000 AB. E CITTA' METROPOLITANE E PROVINCE
*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)			RISPOSTA OBBLIGATORIA PER COMUNI CON POP. SUP. 100.000 AB. E CITTA' METROPOLITANE E PROVINCE
*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA
*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?			RISPOSTA OBBLIGATORIA
*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	0		
*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0		
*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA
<u>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</u>			
23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?			
*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA

* 28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA
29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		
	0		
30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		
	0		
* 31 L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? <i>(In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)</i>	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA
32 % di convenzione stabilita	VALORE %		
33 L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?	SI	NO	
34 Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12: <i>Inserire il codice dell'Ente Capofila (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)</i>	CAPOFILA		
+ 57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'		
	0		
+ 58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'		
	0		
+ 59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	NUMERO UNITA'		
	0		
* 60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA
* 61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	RISPOSTA OBBLIGATORIA

*63 Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?

SI	NO

RISPOSTA OBBLIGATORIA

*64 Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

NUMERO UNITA'
0

*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

-

← RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta

*66 È stato predisposto un piano di formazione?

-

← RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta

*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	0
70 Agrarfe	0
72 Innovazione digitale	0
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
74 Appalti e contratti	0
75 Personale	0
76 Politiche sociali ed educative	0
77 Attività economico produttive	0
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	0

*79 Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante

Area tematica	N. di corsi
81 Decreti interni all'Amministrazione	0
82 Soggetti privati	0
83 Università	0
84 SSA	0
85 FormezPA	0
86 IPEL-Fondazione ANCI	0
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	0
88 Ordini professionali	0
89 Altro	0

*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore		
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		

94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate		
95 Altro		

*96 Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	NUMERO UNITA'	
		0

*97 Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza	On line

RISPOSTA OBBLIGATORIA

*100 Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	
	101 Numero di dirigenti	0
	102 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	0
	103 Numero appartenenti Area Istruttori	0

*104 Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	
	105 Numero di dirigenti	0
	106 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	0
	107 Numero appartenenti Area Istruttori	0

*108 Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	NUMERO UNITA'	
	109 Numero appartenenti Area Funzionari ed EQ	0
	110 Numero appartenenti Area Istruttori	0
	Per il personale Educativo e scolastico vanno indicati:	
111 Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0	
112 Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0	
113 Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0	

*114 Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione	NUMERO UNITA'	
		0

*115 Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità alla mansione		0
---	--	---

SCHEDE INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

	SI	NO	
1) Stato autonomia			RESPONSA OBLIGATORIA
2) Indirizzi in cui siano stati effettuati dei servizi. Etimo ha aderito a quanto previsto dall'art. 5 del d.lgs. 103/2001 come modificato dall'art. 4, c. 1 del d.lgs. 75/2017			RESPONSA OBLIGATORIA - Valutare nella rubrica per informazioni la risposta
3) È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 4 del d.lgs. 103/2001 convalidato dalla L. 112/2017 o sursimul?			RESPONSA OBLIGATORIA
4) È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni della Regione o Provincia Autonoma?			RESPONSA OBLIGATORIA
5) L'ente ha adottato il DDT convenzioni con altri enti o sensi dell'art. 10 del T.U.S.L. o di analoghe disposizioni della Regione o Provincia Autonoma?			RESPONSA OBLIGATORIA
6) È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?			RESPONSA OBLIGATORIA
7) Numero di persone in ingresso a scelta con mobilità tra pubblico e privato ex art. 10 bis comma 1 dell'art. 103/2001 o di analoghe disposizioni della Regione o Provincia Autonoma			VALORE
8) L'ente ha provveduto a mettere a disposizione funzioni o servizi?			RESPONSA OBLIGATORIA
9) In caso di risposta affermativa al punto 8, indicare il corrispondente pubblico secondo quanto previsto dall'art. 11, c. 2 del d.lgs. 103/2001			
10) L'ente ha provveduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 15/2019?			RESPONSA OBLIGATORIA
11) Indicare i servizi forniti dall'Unione di comuni			SI NO
12) Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e contabile			RESPONSA OBLIGATORIA
13) Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale			RESPONSA OBLIGATORIA
14) Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente			RESPONSA OBLIGATORIA
15) La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello superiore			RESPONSA OBLIGATORIA
16) Attività in ambito comunale di pianificazione di protezione civile e di risarcimento dei danni societari			RESPONSA OBLIGATORIA
17) L'organizzazione di gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti solidi			RESPONSA OBLIGATORIA
18) Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione			RESPONSA OBLIGATORIA
19) Servizi sociali per la parte non affidata alla competenza delle province, organizzazioni e gestione dei servizi sociali			RESPONSA OBLIGATORIA
20) Polizia municipale e polizia amministrativa locale			RESPONSA OBLIGATORIA
21) Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici ivi compresa la materia di servizi di statistica, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale			RESPONSA OBLIGATORIA
22) Altro			RESPONSA OBLIGATORIA
23) Quanti ex L. 103/2001 sono stati assunti (a tempo indeterminato) nell'anno di riferimento?			NUMERO UNITA
24) Quanti ex L. 103/2001 sono stati contrattati (a tempo determinato) nell'anno di riferimento?			NUMERO UNITA
25) Quanti ex L. 103/2001 gli contrattati (a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di riferimento)?			NUMERO UNITA
26) Per la Unione o il Comune montano è stato rispettato l'art. 1, c. 1 del d.lgs. 280/2002 o l'art. 1, comma 275, del d.lgs. 103/2001 o analoghe disposizioni della Regione o Provincia Autonoma?			RESPONSA OBLIGATORIA - Valutare nella rubrica per informazioni la risposta
27) Quanti L. 103/2001 sono stati assunti in soprannumero in deroga alle dotazioni organiche e di piano nell'abito organico di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 4 del d.lgs. 103/2001?			NUMERO UNITA
28) L'amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?			RESPONSA OBLIGATORIA - Valutare nella rubrica per informazioni la risposta
29) È stato predisposto un piano di formazione?			RESPONSA OBLIGATORIA - Valutare nella rubrica per informazioni la risposta
30) % dipendenti che nell'anno di riferimento hanno partecipato a corsi di formazione			
Area formativa		N. dipendenti	
31	32	33	34
35	36	37	38
39	40	41	42
43	44	45	46
47	48	49	50
51	52	53	54
55	56	57	58
59	60	61	62
63	64	65	66
67	68	69	70
71	72	73	74
75	76	77	78
81	82	83	84
85	86	87	88
91	92	93	94
95	96	97	98
101	102	103	104
105	106	107	108
111	112	113	114
115	116	117	118
121	122	123	124
125	126	127	128
131	132	133	134
135	136	137	138
141	142	143	144
145	146	147	148
151	152	153	154
155	156	157	158
161	162	163	164
165	166	167	168
171	172	173	174
175	176	177	178
181	182	183	184
185	186	187	188
191	192	193	194
195	196	197	198
201	202	203	204
205	206	207	208
211	212	213	214
215	216	217	218
221	222	223	224
225	226	227	228
231	232	233	234
235	236	237	238
241	242	243	244
245	246	247	248
251	252	253	254
255	256	257	258
261	262	263	264
265	266	267	268
271	272	273	274
275	276	277	278
281	282	283	284
285	286	287	288
291	292	293	294
295	296	297	298
301	302	303	304
305	306	307	308
311	312	313	314
315	316	317	318
321	322	323	324
325	326	327	328
331	332	333	334
335	336	337	338
341	342	343	344
345	346	347	348
351	352	353	354
355	356	357	358
361	362	363	364
365	366	367	368
371	372	373	374
375	376	377	378
381	382	383	384
385	386	387	388
391	392	393	394
395	396	397	398
401	402	403	404
405	406	407	408
411	412	413	414
415	416	417	418
421	422	423	424
425	426	427	428
431	432	433	434
435	436	437	438
441	442	443	444
445	446	447	448
451	452	453	454
455	456	457	458
461	462	463	464
465	466	467	468
471	472	473	474
475	476	477	478
481	482	483	484
485	486	487	488
491	492	493	494
495	496	497	498
501	502	503	504
505	506	507	508
511	512	513	514
515	516	517	518
521	522	523	524
525	526	527	528
531	532	533	534
535	536	537	538
541	542	543	544
545	546	547	548
551	552	553	554
555	556	557	558
561	562	563	564
565	566	567	568
571	572	573	574
575	576	577	578
581	582	583	584
585	586	587	588
591	592	593	594
595	596	597	598
601	602	603	604
605	606	607	608
611	612	613	614
615	616	617	618
621	622	623	624
625	626	627	628
631	632	633	634
635	636	637	638
641	642	643	644
645	646	647	648
651	652	653	654
655	656	657	658
661	662	663	664
665	666	667	668
671	672	673	674
675	676	677	678
681	682	683	684
685	686	687	688
691	692	693	694
695	696	697	698
701	702	703	704
705	706	707	708
711	712	713	714
715	716	717	718
721	722	723	724
725	726	727	728
731	732	733	734
735	736	737	738
741	742	743	744
745	746	747	748
751	752	753	754
755	756	757	758
761	762	763	764
765	766	767	768
771	772	773	774
775	776	777	778
781	782	783	784
785	786	787	788
791	792	793	794
795	796	797	798
801	802	803	804
805	806	807	808
811	812	813	814
815	816	817	818
821	822	823	824
825	826	827	828
831	832	833	834
835	836	837	838
841	842	843	844
845	846	847	848
851	852	853	854
855	856	857	858
861	862	863	864
865	866	867	868
871	872	873	874
875	876	877	878
881	882	883	884
885	886	887	888
891	892	893	894
895	896	897	898
901	902	903	904
905	906	907	908
911	912	913	914
915	916	917	918
921	922	923	924
925	926	927	928
931	932	933	934
935	936	937	938
941	942	943	944
945	946	947	948
951	952	953	954
955	956	957	958
961	962	963	964
965	966	967	968
971	972	973	974
975	976	977	978
981	982	983	984
985	986	987	988
991	992	993	994
995	996	997	998
1001	1002	1003	1004
1005	1006	1007	1008

REGIONI ED AUTONOME LOCALI - anno 2023

Convenzione 1		SI	NO
11	11.1 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.L.S., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila con i codici degli enti associati al ME stesso	CODICE ENTE	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal stesso ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:		
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi servizi di trasporto pubblico comunale:		
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:		
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:		
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:		
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento a recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti ibridi:		
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione:		
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:		
13	Pubblica municipale e pubblica amministrativa locale:		
14	Tenuta del reg. di stato civile e di posizione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:		
15	Altri:		

Convenzione 2		SI	NO
11	11.1 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.L.S., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila con i codici degli enti associati al ME stesso	CODICE ENTE	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal stesso ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:		
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi servizi di trasporto pubblico comunale:		
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:		
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:		
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:		
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento a recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti ibridi:		
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione:		
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:		
13	Pubblica municipale e pubblica amministrativa locale:		
14	Tenuta del reg. di stato civile e di posizione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:		
15	Altri:		

Convenzione 3		SI	NO
11	11.1 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.L.S., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila con i codici degli enti associati al ME stesso	CODICE ENTE	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal stesso ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:		
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi servizi di trasporto pubblico comunale:		
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:		
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:		
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:		
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento a recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti ibridi:		
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione:		
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:		
13	Pubblica municipale e pubblica amministrativa locale:		
14	Tenuta del reg. di stato civile e di posizione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:		
15	Altri:		

Convenzione 4		SI	NO
11	11.1 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.L.S., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila con i codici degli enti associati al ME stesso	CODICE ENTE	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal stesso ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:		
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi servizi di trasporto pubblico comunale:		
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:		
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:		
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:		
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento a recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti ibridi:		
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione:		
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:		
13	Pubblica municipale e pubblica amministrativa locale:		
14	Tenuta del reg. di stato civile e di posizione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:		
15	Altri:		

Convenzione 5		SI	NO
11	11.1 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 10 del T.U.L.S., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		
	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila con i codici degli enti associati al ME stesso	CODICE ENTE	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dal stesso ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo:		
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, in compresi servizi di trasporto pubblico comunale:		
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente:		
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale:		
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi:		
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento a recupero dei rifiuti urbani e la gestione dei rifiuti ibridi:		
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 115, quarto comma, della Costituzione:		
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici:		
13	Pubblica municipale e pubblica amministrativa locale:		
14	Tenuta del reg. di stato civile e di posizione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale:		
15	Altri:		

REGIONI ED AUTONOMIE

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / postz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2022 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2023 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102										
SEGRETARIO B	0D0103										
SEGRETARIO C	0D0485										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.	0D0098										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1		1					1		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI II	0D0196										
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	2	3	2	2			1	2	3	
ISTRUTTORI	0IR000	5	3	5	3				5	3	
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2		1				1	2		
OPERATORI	0OP000									2	
CONTRATTISTI	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096										
TOTALE		10	6	9	5			1	1	10	6

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2022) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 1E - Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

qualifica / posiz.economica / profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														SQUADRATURA 10			
		senza differenziali stipendiali		con 1 differenziale stipendiale		con 2 differenziali stipendiali		con 3 differenziali stipendiali		con 4 differenziali stipendiali		con 5 differenziali stipendiali		con 6 differenziali stipendiali		TOTALE dipendenti al 31/12/2023		Controllo con T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEOP	2	3													2	3	OK	OK
ISTRUTTORI	0IR000	5	3													5	3	OK	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2														2	0	OK	OK
OPERATORI	0OP000															0	0	OK	OK
TOTALE		9	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	6		

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 2 - Personale con contratto di lavoro flessibile									
CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI								
	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE									
ISTRUTTORI					2,00	1,00			
OPERATORI ESPERTI									
OPERATORI									
PERSONALE CONTRATTISTA									
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	

Il personale a Tempo determinato è cessato il 31/12?

Tabella 2 - Personale con modalità di lavoro flessibile										
CATEGORIA	Lavoro Agile (**)		Telelavoro (**)		Coworking (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			3						
ISTRUTTORI	1		2							
OPERATORI ESPERTI										
OPERATORI										
PERSONALE CONTRATTISTA										
TOTALE	1		5	0	0	0	0	0	0	0

(*) dati su base annua
 (**) presenti al 31 dicembre anno corrente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo <i>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</i>	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)												PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DESTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DESTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI					
		Uscite	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite	Entrate				
SEGRETARIO A	000102																		
SEGRETARIO B	000103																		
SEGRETARIO C	000485																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
ALTE SPECIAZZ. FUORI D.O.	000098																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165																		
ALTE SPECIAZZ. IN D.O.	000195																		
RESPONSABILI DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	000196																		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0F2EQF																		
ISTRUTTORI	0AR000																		
OPERATORI ESPERTI	002E3P																		
OPERATORI	00P000																		
CONTRATTISTI	000061																		
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL	000096																		
TOTALE																			

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
 (**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni con diritto a pensione		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Dimissioni senza diritto a pensione		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C28		C39			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0095																				
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0096																				
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZE0F																				
ISTRUTTORI	0FR000																				
OPERATORI ESPERTI	0OEESP																				
OPERATORI	0OP000																				
CONTRATTISTI	0C0051																				
COLLABORATORE A T.D., ART. 90 TUEL	0C0096																				
TOTALE																					

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.);

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario";

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presente al 31/12/2022) della rilevazione dell'anno precedente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale stabilizzato ex Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale stabilizzato ex art. 20 D.Lgs.75/2017		TOTALE		
		A23	A24	A27	A28	A29	A30	A31	A35	A41	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGREARIO A	0D0102																					
SEGREARIO B	0D0103																					
SEGREARIO C	0D0485																					
DIRETTORE GENERALE	0D0087																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0085																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0088																					
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0185																					
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0186																					
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0F2EGF																					
ISTRUTTORI	0JR000																					
OPERATORI ESPERTI	0OEESP																					
OPERATORI	0OP000																					
CONTRATTISTI	000061																					
COLLABORATORE A T.D, ART. 90 TUEL	000096																					
TOTALE																						

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
 (*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	DD0102																						
SEGREARIO B	DD0103																						
SEGREARIO C	DD0485																						
DIRETTORE GENERALE	DD0097																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	DD0095																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	DD0098																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	DD0104																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164	1																					1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	DD0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	DD0195																						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	DD0196																						
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DFZEGF		1						1		1	2										2	3
ISTRUTTORI	DIR000	1	2						3				1	1								5	3
OPERATORI ESPERTI	DEEESP	2																				2	
OPERATORI	OOP000																						
CONTRATTISTI	DD0061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	DD0096																						
TOTALE		4	3						4		1	2	1	1								10	6

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																									
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0D0102																										
SEGREARIO B	0D0103																										
SEGREARIO C	0D0485																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																										
SEGREARIO GENERALE CCJAA	0D0104																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164															1											1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0095																										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0096																										
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF							1							1	1	1	1								2	3
ISTRUTTORI	0IR000										1	1	1	1	2		1	1	1							5	3
OPERATORI ESPERTI	0OEESP								1			1															2
OPERATORI	0OP000																										
CONTRATTISTI	0C0061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0C0096																										
TOTALE								1	1			1	2	1	4	1	2	2	1							10	6

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es, tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALEZZAZIONE POST LAUREA/DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	DD0102														
SEGRETARIO B	DD0103														
SEGRETARIO C	DD0485														
DIRETTORE GENERALE	DD0097														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	DD0095														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	DD0098														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	DD0104														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164							1							1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	DD0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	DD0095														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	DD0096														
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DFZEQF			1	1			1	2					2	3
ISTRUTTORI	DIR000	1		2			1	2	2					5	3
OPERATORI ESPERTI	OOEESP			2										2	
OPERATORI	DOP000														
CONTRATTISTI	DD0061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	DD0096														
TOTALE		1		5	1		1	4	4					10	6

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali" e specifiche di comparto" e "Glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																					
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.45,C.4, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.MATERNITA',CONGEDO PARENTI,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		TOTALE	
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
SEGRETARIO A	DD0102																						
SEGRETARIO B	DD0103																						
SEGRETARIO C	DD0485																						
DIRETTORE GENERALE	DD0097																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	DD0095																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	DD0098																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	DD0104																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164	30		11							3						3						47
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	DD0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	DD0195																						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	DD0196																						
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DFZEGF	66	82	2	60						8	7					14	17			57	90	223
ISTRUTTORI	DIR000	149	91	31	15						10	6	1				30	23	18	40	236	177	
OPERATORI ESPERTI	DOEESP	17		7						116	3					271						415	
OPERATORI	DOPO00																						
CONTRATTISTI	DOCO61																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	DOCO98																						
TOTALE		282	173	51	75					116	24	15	1		271		48	40	18	97	791	400	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es., tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e glossario

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA								TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ECON. OMICO DI PROFESSIONALITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		0000	0015	0011	0011	0011	0015	0015	0019	
SEGREARIO A	000102									
SEGREARIO B	000103									
SEGREARIO C	000485									
DIRETTORE GENERALE	000091									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098									
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000154	12,00	41.779				8.288			50.047
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000155									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000095									
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	000095									
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQP	56,80	109.634		21.798		13.862	3.491		148.985
ISTRUTTORI	0P000	86,00	171.143		12.638		15.616	918	74	200.241
OPERATORI ESPERTI	0CEESP	7,22	11.453				1.500			13.003
OPERATORI	0CP000									
CONTRATTISTI	000091									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096									
TOTALE		112,02	334.209		34.436		38.256	4.403	74	412.273

(*) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (ex. topografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(**) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio

qualifica/posiz. economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</small>	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE				
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE E AGGIUNTIVA PER SEI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42 COMMA 2, LET. D L. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/SCOLARIZZAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DUBBI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SER. DI COMPLE. QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E INDENNITÀ DI SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST. ACCALTO PRESSO L'AMMNE	INDENNITÀ DI FUNZIONE		ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRABORDINA	
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I223	I418	I424	S190	S694	S710	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S771	S998	S999	T101		
SEGREARIO A	000102																								
SEGREARIO B	000103																								
SEGREARIO C	000485																								
DIRETTORE GENERALE	000097																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.C.	000385																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.C.	000389																								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164	501			60.175	61.251																		620	122.547
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.C.	000165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.C.	000355																								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	000396																								
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQP	656	930		31.877	9.027	2.920					178		4.252	10.254						25	1.912			62.033
ISTRUTTORI	0F000	919	4.567				4.346					3.772		16.528	46.921						398	2.523	2.316		82.313
OPERATORI ESPERTI	0CEESP	57					276					31			2.423						2	8.233			12.021
OPERATORI	0CP000																								
CONTRATTISTI	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000086																								
TOTALE		2.135	5.517		92.052	70.278	7.546					3.981		20.781	58.556						424	14.288	2.316		278.914

(1) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(2) cifre: istruzioni generali e specifiche di comparto; c) "gli esano"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	13.462
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	4.177
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	10.494
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	9.441
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	L111	19.370
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L112	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	55.322
ALTRE SPESE	L110	6.147
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1.429
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	2.142
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	188.832
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	58.752
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	95.171
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio
Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Ris tratt access Segret Com,le e Prov,le anno di rilevazione	F18J		Ributizione di Posizione ⁽²⁾	U448	
Incremento per fattuazione dei progetti PNRR ⁽³⁾	F24K		Maggiorazione retribuzione di posizione	U06Z	
(eventual) Quote a rimborso ex art 43 c 2 Conl 16-5-01	F20M		Galleggiamento funzione dirigenziale o P.O. più elevata	U07B	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>			Ributizione di Risultato	U449	
Totale Segretario Com,le e Prov,le (bilancio)			<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
			Totale Segretario Com,le e Prov,le (bilancio)		
TOTALE GENERALE RISORSE			TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18K	91.876	Retribuzione di Posizione	U448	61.251
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L		Retribuzione di Risultato	U449	30.625
Art 33 DL 34/19 - Assunz. su base di sostenibilità ⁽²⁾	F15J		Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U021	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18M		<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		91.876
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera ⁽⁴⁾	F20N		Totale Fondo posizione e risultato		91.876
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000				
<i>Totale Risorse fisse</i>		91.876			
Risorse variabili					
Art 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov.ti violaz cod strada	F18O				
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Resp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M				
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Art 8 c 3 p 1 DL 13/2023 - Increm. attuazione progetti PNRR ⁽⁵⁾	F24L				
Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR	F24M				
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge ⁽³⁾	F18P				
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens residue	F20O				
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N				
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000				
<i>Totale Risorse variabili</i>					
Decurtazioni					
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				
<i>Totale Decurtazioni</i>					
Totale Fondo posizione e risultato		91.876			
TOTALE GENERALE RISORSE		91.876	TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		91.876

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni anche secondo l'orientamento espresso dalla Corte dei conti, sezione autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG.

⁽³⁾ Escludere le poste identificate in voci specifiche separate.

⁽⁴⁾ Inserire cumulativamente la RIA del personale cessato (misura intera), dall'anno 2021 (la RIA 2020 va ricompresa nella voce F18K secondo le indicazioni dell'art. 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 206-18).

²⁶⁾ È facoltà degli enti locali incrementare la componente variabile del fondo in deroga al limite 2016 e fino a un massimo del 5% calcolato sulla componente stabile del fondo certificato nel 2016, in relazione agli impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e nel rispetto dei requisiti di cui al comma 4 dell'art. 8 del DL n. 13/2023.

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

<u>LEG</u>	<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>		
LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) ⁽¹⁾	<input type="text"/>
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	<input type="text"/>
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	<input type="text"/>
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	<input type="text"/>
LEG436	PERC	x Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	<input type="text"/>
LEG437	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	<input type="text"/>

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN195	INT	X Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	<input type="text"/>
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	X Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	<input type="text"/>
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	<input type="text"/>
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) ⁽¹⁾	<input type="text"/>
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	<input type="text"/>
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	<input type="text"/>
<u>A33</u>		<u>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</u>	
A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	<input type="text"/>
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	61.250
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	<input type="text"/>
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	<input type="text"/>
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	<input type="text"/>
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	<input type="text"/>
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	<input type="text"/>
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD480	FLAG	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	<input type="text"/>
PRD481	INT	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	<input type="text"/>
PRD482	INT	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	S
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	Associata
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Associata

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

INF127 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

A livello regionale viene definita la quantificazione delle risorse del salario accessorio e l'importo della retribuzione di posizione e di risultato in analogia a quanto avviene per i dirigenti della Regione Piemonte. La Commissione di valutazione dei dirigenti è costituita presso il Settore regionale competente ed è unica per il personale dirigente del Sistema delle Aree Protette.

⁽¹⁾ Es. l'incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 del Ccnl 2016-18, ricompreso nell'unico importo 2020 secondo le indicazioni dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 2016-18, ovvero l'armonizzazione dell'accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16/11/2023
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	X Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	X Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	136.977
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) ⁽¹⁾	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<u>A33</u>		<u>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</u>	
A33512	PERC	Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
A33514	PERC	Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione ⁽²⁾	
A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
A33513	INT	Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG486	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata ⁽³⁾	3
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ⁽³⁾	11.600
ORG487	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata ⁽³⁾	0
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ⁽³⁾	0
ORG488	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ⁽³⁾	0
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ⁽³⁾	0
ORG489	INT	Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
ORG490	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) ⁽⁴⁾	0
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione ⁽⁵⁾	11
<u>PEO</u>		<u>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</u>	
PEO484	INT	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
PEO483	INT	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO188	INT	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO119	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? ⁽⁶⁾	
PEO473	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD396	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	S
PRD455	FLAG	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	S
PRD456	INT	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	7
PRD457	INT	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	52
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	75.739
PRD491	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
PRD492	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	8.700
WLF		WELFARE INTEGRATIVO	
WLF466	INT	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
WLF467	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
WLF468	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
WLF469	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
WLF472	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
WLF471	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
CPL		RILEVAZIONE CEPPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00%
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

⁽¹⁾ Es. l'incremento determinato dall'armonizzazione del trattamento accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800, della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

⁽²⁾ Inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 1 rispettivamente per le Regioni a statuto ordinario dal DPCM 3 settembre 2019, per i Comuni dal DPCM 17 marzo 2020, per le Province dal DPCM 11 gennaio 2022. Per le Città Metropolitane inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 2, dal DPCM 11 gennaio 2022.

⁽³⁾ Il dato va inserito escludendo il personale con rapporto a tempo parziale (presso l'ente di appartenenza o presso altro ente) e quello utilizzato presso servizi in convenzione.

⁽⁴⁾ Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista per il dipendente in part-time o in convenzione (in quest'ultimo caso inserire solo le quote a proprio carico, indipendentemente dai meccanismi di pagamento e di rimborso previsti dalla convenzione stessa, ivi compresa l'eventuale maggiorazione individuata dall'art. 23, comma 5, terzo alinea, del Ccnl 2019-21.

⁽⁵⁾ Secondo le indicazioni dell'art. 84, comma 1 del Ccnl 2019-21 che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

⁽⁶⁾ Rispondere SI anche nel caso in cui la progressione abbia riguardato *un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica* (cfr. parere DPF n. 22327 del 27 marzo 2024).

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	412.279
TABELLA 13	278.914
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.462
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.370
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	19.370
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.142
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	188.832
IRAP	58.752
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	95.171
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0
TOTALE GENERALE	1.088.292
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.088.292

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
691.193		
13.462		
4.177		
19.370		
2.142		
188.832		
58.752		
95.171		
1.073.099		0
1.073.099		0

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2023 (fab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)							
					FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.L.S.	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
SEGREARIO A	DD0102														
SEGREARIO B	DD0103														
SEGREARIO C	DD0485														
DIRETTORE GENERALE	DD0097														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	DD0095	1,00	1,00												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	DD0098														
SEGREARIO GENERALE CCIAA	DD0104														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0184			1,00				41,779			8,268	50,047			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	DD0185														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	DD0095														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	DD0096														
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	5,00	5,00	4,73	29,60	15,40		23,204			2,929	26,134	738		
ISTRUTTORI	0IR000	8,00	8,00	8,00	30,00	8,00	0,13	21,393			1,952	23,345	115		9
OPERATORI ESPERTI	0OEEESP	2,00	2,00	0,60	8,50	63,00	135,50	19,035			2,576	21,612			
OPERATORI	0CP000														
CONTRATTISTI	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096														

(*) Personale presente al 31/12/2023 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo dei Valori Medi

Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2023 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)				
					STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	1,00	1,00						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164			1,00		121,927	620	122,547	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0D0196								
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQP	5,00	5,00	4,73		9,594	3,506	13,100	5
ISTRUTTORI	0IR000	8,00	8,00	8,00	290	1,232	8,718	10,239	50
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2,00	2,00	0,60		557	19,419	19,976	3
OPERATORI	0OP000								
CONTRATTISTI	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2023 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in es-

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2023 e presenti al 31.12.2022 (Squadratura 1)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2022 (Tab 1)	Tot Cessati (Tab 5)	Tot Assunti (Tab 6)	Tot Usciti (Tab 4)	Tot Entrati (Tab 4)	Presenti 31.12.2023 (Calcolati)	Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Coerenza
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	$f=(a-b+c-d+e)$	<i>g</i>	$f=g$
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1	0	0	0	0	1	1	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	0	OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	5	0	0	0	0	5	5	OK
ISTRUTTORI	0IR000	8	0	0	0	0	8	8	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEEESP	2	0	0	0	0	2	2	OK
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		16	0	0	0	0	16	16	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2023 rilevati nelle Tabelle 1, 7, 8 e 9 (Squadratura 2)

Qualifiche	Codici qualifiche	U O M I N I					D O N N E				
		Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza	Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7)	Presenti per classi di età (Tab 8)	Presenti per titolo di studio (Tab 9)	Coerenza
		a	b	c	d	a=b=c=d	e	f	g	h	(e=f=g=h)
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1	1	1	1	OK	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	2	2	2	2	OK	3	3	3	3	OK
ISTRUTTORI	0IR000	5	5	5	5	OK	3	3	3	3	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2	2	2	2	OK	0	0	0	0	OK
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	OK	0	0	0	0	OK
TOTALE		10	10	10	10	OK	6	6	6	6	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo degli uscite dalla qualifica di Tabella 4 (Squadratura 4)

Qualifiche	Codici qualifiche	Presenti 31.12 anno precedente (Tab 1)	Cessati (Tab 5)	Assunti (Tab 6)	Entrati (Tab 4)	Consistenza nella qualifica	Usciti (Tab 4)	Coerenza
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e=(a-b+c+d)</i>	<i>f</i>	<i>f<=e</i>
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1	0	0	0	1	0	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	5	0	0	0	5	0	OK
ISTRUTTORI	0IR000	8	0	0	0	8	0	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2	0	0	0	2	0	OK
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	OK
TOTALE		16	0	0	0	16	0	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017

SQUADRATURA 6	Attenzione, il limite 2016 (€ 136.977) risulta non rispettato per il complesso dell'amministrazione (€ 268.501)			
Voce	Segretario comunale o provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente	Amministrazione nel suo complesso
a. Totale risorse tabella 15	-	91.876	176.625	268.501
b. Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 ^(*)	-	-	-	-
c. Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	-	91.876	176.625	268.501
d. Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 ^(**)	-	-	136.977	136.977
e. Eventuali risorse tabella 15 in eccesso al limite (c - d)	-	91.876	39.648	131.524
f. Coerenza		<i>Limite 2016 specifica macrocategoria non rispettato</i>	<i>Limite 2016 specifica macrocategoria non rispettato</i>	

^(*) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria.

^(**) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

**ATTENZIONE: LA PRESENTE TAVOLA VA CONSIDERATA SOLO DAGLI ENTI
TENUTI ALL'INVIO DELLA SI_1A
(Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)**

Controllo della compilazione della SI_1A e controllo di coerenza tra il personale appartenente alla polizia locale dichiarato nella SI_1A ed i presenti al 31.12.2023 rilevati in Tabella 1 (Squadratura 7)

Tipologia di Ente: COMUNI-PROVINCE-CITTA_ME		ATTENZIONE : TABELLA NON COMPILATA	
Area	Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b=<a</i>
Dirigenti	1	0	OK
Area Funzionari ed EQ	5	0	OK
Area Istruttori	8	0	OK

Tipologia di Ente: UNIONE di COMUNI		ATTENZIONE : TABELLA NON COMPILATA	
Area	Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b=<a</i>
Dirigenti	1	0	OK
Area Funzionari ed EQ	5	0	OK
Area Istruttori	8	0	OK

Tipologia di Ente: COMUNITA' MONTANE		ATTENZIONE : TABELLA NON COMPILATA	
Area	Presenti 31.12.2023 (Tab 1)	Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A)	Coerenza
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b=<a</i>
Dirigenti	1	0	OK
Area Funzionari ed EQ	5	0	OK
Area Istruttori	8	0	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Incongruenza 1

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 14

Tipologia lavoro flessibile (SI_1)	Unità annue (SI_1)	Spesa (Tab 14)	Compresenza	Valore Medio Unitario: b / a
Contratti di collaborazioni professionali	9,00	19,370	OK	2,152
Incarichi di studio, ricerca e consulenza	0,00	0	OK	
Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge	12,00	55,322	OK	4,610

Incongruenza 11

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Tabella 2 e relativa spesa di Tabella 14

Tipologia lavoro flessibile (Tab 2)	Unità annue (Tab 2)	Spesa (Tab 14)	Compresenza	Valore Medio Unitario: b / a
A tempo determinato	0,00	0	OK	
Formazione lavoro	0,00	0	OK	
Contratti di somministrazione (ex interinale)	3,00	95,171	OK	31,724
L.S.U	0,00	0	OK	

Voce di spesa (Tab 14)	codice (Tab 14)	Spesa (Tab 14)	Compresenza e/o controllo incidenza %	Incidenza % L105 / P062
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	10,494	OK	11,03%
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	95,171	OK	
Controllo incidenza % L105 / P062 =>			OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza tra spesa media annua per stipendio (Tabella 12) e importi stipendiali contrattuali

Qualifica	Codici qualifiche	Mensilità (Tab 12)	Spesa per stipendio (Tab 12)	Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità)	Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità)	Scostamento in valore assoluto	Scostamento percentuale	Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%)
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c=(b/a*12)</i>	<i>d</i>	<i>e=(c-d)</i>	<i>f=(e/d*100)</i>	<i>v. a. di f<=2%</i>
SEGRETARIO A	0D0102	0,00	0		41.779,17			
SEGRETARIO B	0D0103	0,00	0		41.779,17			
SEGRETARIO C	0D0485	0,00	0		33.423,31			
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0,00	0		0,00			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0,00	0		0,00			
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0,00	0		0,00			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0,00	0		0,00			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	12,00	41.779	41.779,00	41.779,17	-0,17	0,00%	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0,00	0		41.779,17			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0,00	0		0,00			
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0D0196	0,00	0		0,00			
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	56,80	109.834	23.204,37	23.212,35	-7,98	-0,03%	OK
ISTRUTTORI	0IR000	96,00	171.143	21.392,88	21.392,87	0,01	0,00%	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEEESP	7,22	11.453	19.035,46	19.034,51	0,95	0,00%	OK
OPERATORI	0OP000	0,00	0		18.283,31			
CONTRATTISTI	000061	0,00	0		0,00			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0,00	0		0,00			

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza della retribuzione di posizione esposta in tabella 13 (voce I207) con l'analoga voce esposta in tabella 15 e scheda SICI

Voce	Segretario comunale e provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente	
INCONGRUENZA 3	Err:502	Err:502	Err:502	
a. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione cod. I207 (senza 13ma)	Err:502	Err:502	Err:502	
b. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione (con 13ma) ¹⁾	Err:502	Err:502	Err:502	
Tabella 15 - Codice retribuzione macrocategoria di riferimento	U448	U448	U00U	
c. Tabella 15 - Retribuzione di posizione di competenza dell'anno di rilevazione	Err:502	Err:502	Err:502	
d. Differenza T15 - T13 in valore assoluto (c - b)	Err:502	Err:502	Err:502	
e. Differenza T15 - T13 in % (d / b x 100)	Err:502	Err:502	Err:502	
Scheda SICI - n. posizioni strutture organizzative complesse		-		
Scheda SICI - valore medio annuo retr. di pos.ne strutt. organizzative complesse		-		
Scheda SICI - n. incarichi EQ fascia più elevata		1	3	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione EQ fascia più elevata		61,250	11,600	
Scheda SICI - n. incarichi EQ fascia meno elevata		-	-	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione EQ fascia meno elevata		-	-	
Scheda SICI - n. posizioni restanti fasce		-	-	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione restanti fasce		-	-	
Scheda SICI - n. incarichi EQ con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione			-	
Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione			-	
f. Scheda SICI - retribuzione totale ²⁾			61.250	34.800
g. Differenza SICI - T13 in valore assoluto (k - b)			Err:502	Err:502
h. Differenza SICI - T13 in % (l / b x 100)			Err:502	Err:502

¹⁾ Il calcolo è effettuato dividendo convenzionalmente per 12 il valore della retribuzione di posizione esposto in tabella 13 (valore mensile) e moltiplicando quindi per 13 (valore annuale compresa tredicesima).

²⁾ Il calcolo è effettuato sommando il numero di posizioni di ciascuna "fascia" per il relativo valore medio.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo dei valori di spesa di Tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di Tabella 12+Tabella 13

TOTALE TABELLA 12 + TABELLA 13:		691.193			
Voci di spesa	Codici spesa	Importi comunicati (Tab 14)	Incidenza percentuale: Importi comunicati Tab 14 / (Tabella 12 + Tabella 13)	Controlli di coerenza	
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	0			
GESTIONE MENSE	L010	0			
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	13,462	1,95%		
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	4,177	0,60%		
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0			
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0			
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	10,494	1,52%		
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	9,441	1,37%		
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	L111	19,370	2,80%		VALORE MEDIO UNITARIO DI SPESA = 2152,222222222222
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L112	0			
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	55,322	8,00%	VALORE MEDIO UNITARIO DI SPESA = 4610,166666666667	
ALTRE SPESE	L110	6,147	0,89%		
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0			
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1,429	0,21%		
CONTRIBUTI CARICO DELL'AMM,NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	188,832	27,32%	27,32	OK
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	0			
IRAP	P061	58,752	8,50%	8,50	OK
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	95,171	13,77%		
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0			
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0			
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0			
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0			
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	0			
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0			

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza tra Presenti al 31-12 del totale uomini e donne o Totale uomini e donne Tabella 5 e mensilità della Tabella T12

Qualifica	Codici qualifiche	Presenti 31.12.2023 (Tab T1) uomini+donne della tabella T1	Totale uomini e donne (Tab T5)	Totale usciti (Tab T4)	Mensilità (Tab T12)	Congruenza (se a>0 o b>0 o c>0 e d>0)
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0,00	OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0,00	OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0,00	OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1	0	0	12,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0,00	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0,00	OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	5	0	0	56,80	OK
ISTRUTTORI	0IR000	8	0	0	96,00	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	2	0	0	7,22	OK
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0,00	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di compresenza tra importi comunicati in tab.13 e mensilità (tab.12) o personale esterno (tab.3)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI) +Mensilità medie da T12(mensilità /12)	Congruenza (a>0 e b>0)
		<i>a</i>	<i>b</i>	
SEGREARIO A	0D0102	0	0,00	OK
SEGREARIO B	0D0103	0	0,00	OK
SEGREARIO C	0D0485	0	0,00	OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0,00	OK
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	122.547	1,00	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0,00	OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0,00	OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196	0	0,00	OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	62.033	4,73	OK
ISTRUTTORI	0IR000	82.313	8,00	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	12.021	0,60	OK
OPERATORI	0OP000	0	0,00	OK
CONTRATTISTI	000061	0	0,00	OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0,00	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza tra i giorni di assenza indicati nella Tabella 11 e i valori di organico inseriti nelle Tabelle 1, 3, 4, 5 (incongruenza 7)

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T1	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Totale Usciti della Tabella T4	Totale Entrati della Tabella T4	Totale della Tabella T5	Incongruenza 7	Incongruenza [se a>0 e (b=0 e c=0 e d=0 e e=0 e f=0)]	Incongruenza [se a=0 e (b>0 o c>0 o d>0 o e>0 o f=0)]	NOTE
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>f</i>				
SEGRETARIO A	0D0102	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO B	0D0103	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO C	0D0485	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	47	1	0	0	0	0	OK	OK	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	313	5	0	0	0	0	OK	OK	OK	
ISTRUTTORI	0IR000	416	8	0	0	0	0	OK	OK	OK	
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	415	2	0	0	0	0	OK	OK	OK	
OPERATORI	0OP000	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0	0	0	0	OK	OK	OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di controllo della spesa per "arretrati a.p." e "altre accessorie" di T13: incidenza % di ciascun valore sul totale di Tabella 13

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T13	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	Incidenza percentuale arretrati a.p.	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	Incidenza percentuale altre accessorie	Congruenza (max incidenza consentita 20%)	Incongruenza 8
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c=(b/a)</i>	<i>c<=20%</i>	<i>e</i>	<i>f=(e/a)</i>	<i>f<=20%</i>	
SEGRETARIO A	0D0102	0	0			0			OK
SEGRETARIO B	0D0103	0	0			0			OK
SEGRETARIO C	0D0485	0	0			0			OK
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI	0D0098	0	0			0			OK
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0			0			OK
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	122.547	0			620	0,51%	OK	OK
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0			0			OK
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0			0			OK
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196	0	0			0			OK
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	62.033	25	0,04%	OK	1.912	3,08%	OK	OK
ISTRUTTORI	0IR000	82.313	398	0,48%	OK	2.523	3,07%	OK	OK
OPERATORI ESPERTI	0OEEESP	12.021	2	0,02%	OK	9.233	76,81%	ERRORE	ERRORE
OPERATORI	0OP000	0	0			0			OK
CONTRATTISTI	000061	0	0			0			OK
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0			0			OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza tra il personale a Tempo Determinato comunicato in T2 con la ripartizione dello stesso personale comunicato in T2A

CATEGORIA	Totale T2			Totale T2A			Confronto T2/T2A	
	<i>Uomini</i> <i>a</i>	<i>Donne</i> <i>b</i>	<i>U+D</i> <i>c</i>	<i>Uomini</i> <i>d</i>	<i>Donne</i> <i>e</i>	<i>U+D</i> <i>f</i>	<i>Uomini</i> <i>a con d</i>	<i>Donne</i> <i>b con e</i>
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIF	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
ISTRUTTORI	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
OPERATORI ESPERTI	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
PERSONALE CONTRATTISTA	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0	0	0	OK	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

SEGNALAZIONE - Ulteriore controllo

Tavola di coerenza tra valori dichiarati in SI_1 come appartenenti a categorie protette, titolari di permessi per legge n. 104/92, titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001, con il personale indicato in Tab. 1

<i>Domande SI_1</i>	<i>Unità annue dichiarate in SI_1</i>	<i>Totale presenti al 31-12 dichiarati in T1</i>	<i>Controllo</i>
Non compilare	0	16	OK
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0	16	OK
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0	16	OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza tra i giorni totali pro-capite di assenza calcolati dai valori indicati nella Tabella 11 (esclusa formazione, lavoro a distanza e assenze non retribuite), con il numero MAX dei gg lavorativi annui

Qualifica	Codici qualifiche	Totale della Tabella T11	Totale della Tabella T11 esclusa formazione e altre ass. non retribuite	Mensilità/12	Totale della Tabella T3 (personale esterno)	Incongruenza 14	NOTE
SEGREARIO A	0D0102	0	0	0,00	0	OK	
SEGREARIO B	0D0103	0	0	0,00	0	OK	
SEGREARIO C	0D0485	0	0	0,00	0	OK	
DIRETTORE GENERALE	0D0097	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098	0	0	0,00	0	OK	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104	0	0	0,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	47	44	1,00	0	OK	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	0	0	0,00	0	OK	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195	0	0	0,00	0	OK	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196	0	0	0,00	0	OK	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0FZEQF	313	225	4,73	0	OK	
ISTRUTTORI	0IR000	416	305	8,00	0	OK	
OPERATORI ESPERTI	0OEESP	415	143	0,60	0	OK	
OPERATORI	0OP000	0	0	0,00	0	OK	
CONTRATTISTI	000061	0	0	0,00	0	OK	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0,00	0	OK	

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2023

Tavola di congruenza delle voci non soggette alla verifica del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (schede SICI e tabelle 15)

Voce	Segretario comunale e provinciale	Dirigenti	Personale non dirigente
INCONGRUENZA 15	OK	OK	Giustificare: il totale risorse non soggette a limite indicato nella domanda SICI - LEG398 differisce (in più o in meno) di oltre il 10% dal totale delle voci della tabella 15 qui di seguito rappresentate
a. Totale non soggetto a verifica scheda SICI (LEG398)	-	-	-
b. Totale non soggetto a verifica T15/SICI (voci sotto elencate)	-	-	92.487
<i>T15 - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>			
F16L Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li		-	-
F10Y Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018			84.973
F20K Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro dal 1.1.2021			4.294
F00Z Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet, increm, stip, Ccnl 16-18			1.205
F23X Art 79 c 1 L D Ccnl 19-21 - Ridet, increm, stip, Ccnl 19-21			2.015
F25W Art 79 c 1-bis Ccnl 19-21 - Diff stip B3-B1, D3-D1			-
<i>T15 - RISORSE VARIABILI</i>			
F50H Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.		-	-
F96H Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp, piani razionalizzazione		-	-
F10M Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti		-	-
F10N Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate		-	-
F24P Art. 45 DLgs 36/2023 - Incentivi alle funzioni tecniche			-
F10L Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec, ev, IMU e TARI		-	-
F00V Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata			-
F24O Art 1 DL 80/2021 - Increm, ass TD finanz diretto PNRR			-
F24N Art. 31-bis cc 1,5 DL 152/21 - Increm, ass TD PNRR (Comuni)			-
F25Y Art 79 c 2 L D Ccnl 19-21 -Risp, straord. cons. anno prec.			-
F00S Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz			-
F24T Art 1 c 604 L 234/2021 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022			-
F24L Art 8 c 3 p 1 DL 13/2023 - Increm, attuazione progetti PNRR		-	-
F24M Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR		-	-
F999 Somme non utilizzate fondo/ anno precedente		-	-
<i>T15 - RISORSE A CARICO DEL BILANCIO</i>			
F26M Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris E.G. rinunce ass.li			-
F15O Art 39 Ccnl 14,9,00 - Ris straord elettorale			-
F15P Art 39 Ccnl 14,9,00 - Ris straord eventi str e cal naturali			-
F20M (eventuali) Quote a rimborso ex art 43 c 2 Ccnl 16-5-01	-		
F24T Art 1 c 604 L 234/2021 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022			-
F24K Incremento per l'attuazione dei progetti PNRR	-		
<i>SICI - RISORSE NON SOGGETTE ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017 ESPOSTE IN SCHEDA SICI</i>			
LEG437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	-		
LEG438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	-		
LEG485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro) (1)	-		
LEG452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro) (1)		-	-
c. Differenza (a - b)	-	-	- 92.487
d. Differenza % (a - b) / a x 100	-	-	-