



Aree Protette Appennino Piemontese

Regione Piemonte
Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
Bosio, Alessandria

CODICE UNIVOCO UFFICIO UFNWJ9

Bosio, 22 dicembre 2021.

DETERMINAZIONE N. 297

(CUP) 00000000000000

di impegno di spesa
senza impegno di spesa

(CIG) 00000000000000

Oggetto

**Assunzione di n. 2 lavoratori con profilo professionale di "Esecutore tecnico", Categoria B1, presso l'Area tecnica dell'Ente.
Approvazione schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno (100%).**

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione del Parco naturale delle Capanne di Marcarolo approvato con D.P.G.R. n. 1 del 8/1/2014.

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottato con D.C. n. 19 del 30 aprile 2021.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-18.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto la Deliberazione del Consiglio n. 53 del 21/12/2020 con la quale è stato adottato definitivamente il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 e Pluriennale 2021-2023.

Vista altresì la Deliberazione del Consiglio n. 35 del 20/09/2021 con la quale è stata approvata definitivamente la Variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021.

Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018".

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 45/2018 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2018-2020 e adozione della dotazione organica dell'Ente".

Vista inoltre la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 46/2019 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2019-2021".

Vista inoltre la D.C. n. 7/2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2020-2022".

Vista infine la D.C. n. 37/2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2021-2023".

Vista la D.G.R. n. 30-8712 del 5/4/2019 "DGR n. 33-7927 del 23.11.2018 <Art. 19, c. 4 della L.R. 29/6/2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle Aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle AANNPP per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018>. Approvazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle AANNPP".

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 2-3083 del 16 aprile 2021, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione della prima tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2020".

Vista infine Deliberazione della Giunta regionale n. 3-4237 del 3 dicembre 2021 ad oggetto <Art. 6, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione seconda tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette anno 2021>, con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Dato atto che la suddetta D.G.R. n. 3-4237/2021 all'Allegato n. 1 prevede l'assunzione da parte dell'Ente di n. 2 Esecutori tecnici Cat. B1 a tempo pieno e indeterminato.

Dato atto che i suddetti atti contengono i riferimenti al rispetto della vigente normativa in merito al rispetto dei vincoli di finanza pubblica, del contenimento della spesa per il personale e degli adempimenti propedeutici all'assunzione di personale dipendente da parte dell'EGAP Appennino piemontese.

Vista la D.D. n. 228/2021 "Concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Cat. B, posizione giuridica B1 – profilo professionale <Esecutore tecnico> – CCNL Comparto Funzioni Locali. Approvazione verbali della Commissione Giudicatrice e presa d'atto della graduatoria finale", con la quale è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, come di seguito richiamato:

1. Taviani Gianluca (vincitore del Concorso);
2. Cervetti Stevie.

Richiamata la D.D. 33/2021 "Presenza d'atto collocamento a riposo dipendente matricola n. 20 con decorrenza 1/5/2021 (ultimo giorno di servizio 30/4/2021). Pensione anticipata - Quota 100", con la quale era stato preso atto del collocamento a riposo dal 1 maggio 2021 del dipendente matricola n. 20 con sede di lavoro presso il servizio manutenzioni-officina dell'Area tecnica - sede operativa di Lerma (AL) dell'Ente.

Dato atto della possibilità data dalla suddetta D.G.R. n. 3-4237/2021 di coprire anche il posto di lavoro lasciato libero a seguito del collocamento a riposo del dipendente matricola n. 20.

Considerato pertanto opportuno procedere all'assunzione di n. 2 lavoratori a tempo pieno e indeterminato di Cat. B, posizione giuridica B1 – profilo professionale <Esecutore tecnico> presso l'Ente come di seguito indicato:

- N. 1 presso la sede operativa dell'Ente in Carrega Ligure (AL);
- N. 1 presso la sede operativa dell'Ente in Lerma (AL).

Vista la nota prot. APAP n. 6000/2021, con la quale l'Ente, in attuazione delle prescrizioni previste dal bando di concorso e dalla vigente normativa propedeutiche all'assunzione in servizio, ha richiesto una serie di adempimenti al sig. Gianluca Taviani, vincitore del Concorso, assegnando un termine per il riscontro pari a trenta giorni, prorogabili in caso di comprovato impedimento.

Vista inoltre la nota prot. APAP n. 6001/2021, con la quale l'Ente, in attuazione delle prescrizioni previste dal bando di concorso e dalla vigente normativa propedeutiche all'assunzione in servizio, ha richiesto una serie di adempimenti al sig. Stevie Cervetti, secondo classificato, assegnando un termine per il riscontro pari a trenta giorni, prorogabili in caso di comprovato impedimento.

Visto il riscontro prodotto dal sig. Gianluca Taviani avvenuto con nota prot. APAP n. 6050/2021, nella quale viene inoltre formalmente espressa la volontà di essere assegnato presso la sede operativa dell'Ente in Lerma (AL).

Visto inoltre il riscontro prodotto dal sig. Stevie Cervetti avvenuto con note prot. APAP n. 6006/2021 e n. 6200/2021, nelle quali viene inoltre formalmente espressa la volontà di essere assegnato presso la sede operativa dell'Ente in Carrega Ligure (AL).

Dato atto degli accertamenti eseguiti dagli Uffici dell'Ente in merito alla sussistenza dei requisiti prescritti dalla vigente normativa e dal bando di concorso.

Dato atto che sussistono le condizioni per l'assunzione dei sig.ri Gianluca Taviani e Stevie Cervetti con profilo professionale di "Esecutore tecnico" – Categoria B1, presso l'Area tecnica dell'Ente.

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione del sig. Gianluca Taviani, secondo le seguenti attribuzioni:

- inquadramento economico "Esecutore tecnico" – Categoria B1 (C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali);
- data inizio rapporto lavoro 1 gennaio 2022;
- data presa di servizio 3 gennaio 2022;
- sede di lavoro Ufficio tecnico - Officina dell'Ente
Via G.B. Baldo n. 29 - Lerma (AL);

di procedere inoltre all'assunzione del sig. Stevie Cervetti, secondo le seguenti attribuzioni:

- inquadramento economico "Esecutore tecnico" – Categoria B1 (C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali);
- data inizio rapporto lavoro 1 gennaio 2022;
- data presa di servizio 3 gennaio 2022;
- sede di lavoro Ufficio tecnico - Officina dell'Ente
Località Capoluogo n. 48 - Carrega Ligure (AL).

Ritenuto inoltre di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale, allegato alla presente.

Ritenuto infine di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 53/2020 ad oggetto: "Aggiornamento dei soggetti titolari delle Aree funzionali dell'Ente e conseguente individuazione delle unità organizzative responsabili delle istruttorie previste nell'ambito dei procedimenti di competenza dell'Ente per il rilascio di pareri, autorizzazioni e giudizi di incidenza".

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale n. 108/2020 ad oggetto: "Assegnazione di incarico di posizione organizzativa – Responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi e contabili facenti capo all'Ente".

IL DIRETTORE

Visti il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i. "Ordinamento contabile della Regione Piemonte".

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2020.

DETERMINA

di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (100% - 36 ore settimanali), per le motivazioni riportate in premessa, dei sig.ri Gianluca Taviani e Stevie Cervetti con profilo professionale di "Esecutore tecnico" – Categoria B1, presso l'Area tecnica dell'Ente;

di procedere all'assunzione del sig. Gianluca Taviani, secondo le seguenti attribuzioni:

- inquadramento economico "Esecutore tecnico" – Categoria B1 (C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali);
- data inizio rapporto lavoro 1 gennaio 2022;
- data presa di servizio 3 gennaio 2022;
- sede di lavoro Ufficio tecnico - Officina dell'Ente
Via G.B. Baldo n. 29 - Lerma (AL);

di procedere inoltre all'assunzione del sig. Stevie Cervetti, secondo le seguenti attribuzioni:

- inquadramento economico "Esecutore tecnico" – Categoria B1 (C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali);
- data inizio rapporto lavoro 1 gennaio 2022;
- data presa di servizio 3 gennaio 2022;
- sede di lavoro Ufficio tecnico - Officina dell'Ente
Località Capoluogo n. 48 - Carrega Ligure (AL);

di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto di lavoro individuale, dal CCNL Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché dalle norme regionali e dalle disposizioni interne all'Ente (Regolamento del personale da ultimo aggiornato con D.P. n. 39/2021);

di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale, allegato alla presente;

di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

di dare inoltre atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto già assunto con precedente atto;

di trasmettere copia del presente provvedimento ai sig.ri Gianluca Taviani e Stevie Cervetti e all'Ufficio amministrativo per gli adempimenti di competenza (comunicazioni di legge, messa in ruolo, aggiornamento degli applicativi CSI, ecc.);

di trasmettere inoltre copia del presente provvedimento al Responsabile di Area, al Medico competente, al R.e.S.P.P., alle OO.SS., all'operatore economico ALMA S.p.A. e a tutto il personale dipendente dell'Ente per opportuna conoscenza e per quanto di competenza;

di dare inoltre comunicazione della presente assunzione al Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte per opportuna conoscenza e per quanto di competenza;

di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato n. 1: schema di contratto individuale.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Daniela Catania)

Il Responsabile d'Area (regolarità tecnica)
(Annarita Benzo)
.....F.to digitalmente.....

Il Responsabile del procedimento
(inserire nominativo)
.....F.to digitalmente.....

IL DIRETTORE
DOTT. ANDREA DE GIOVANNI
.....F.to digitalmente.....

IL DIRETTORE F.F. (VICARIO)
SIG.RA ANNARITA BENZO
~~.....F.to digitalmente.....~~

Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e copertura finanziaria
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
SIG.RA ANNARITA BENZO
~~.....F.to digitalmente.....~~

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 22/12/2021.

ATTESTATO IMPEGNO

| Anno | Imp / Sub | Interv. | Cap. | Importo € |
|------|-----------|---------|------|-----------|
| | | | | |
| | | | | |

Il Responsabile dell'istruttoria
(*Donatello Traverso*)

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Sig.ra Annarita Benzo
(*Firmato digitalmente*)