



ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'APPENNINO PIEMONTESE

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

VERBALE N. 3 DEL 13/12/2023

Il giorno 13 dicembre 2023, alle ore 9:30, presso il Salone della sede dell'Ente sita in via Umberto I n. 51 – Salita Poggio – Bosio, si riuniscono i componenti del C.U.G. nominati con D.D. n. 212/2023, D.D. n. 222/2023 e n. 253/2023 e convocati dal Presidente con comunicazione e-mail del 06/12/2023.

Sono presenti i seguenti componenti designati dall'Amministrazione:

- Catania Daniela – Presidente
- Calvini Mara – Componente effettivo
- Cossu Salvatore – Componente effettivo

Sono altresì presenti i seguenti componenti designati dalle OO.SS.:

- Rossi Cristina – Componente effettivo
- Traverso Donatello – Componente effettivo

Alla riunione sono stati invitati a partecipare anche i membri supplenti. Risultano presenti:

- Cervetti Stevie
- Russo Iolanda

Il presente verbale è redatto dal componente effettivo Mara Calvini, designato dal Presidente.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, dichiara aperta la seduta e dà lettura dei punti all'ordine del giorno:

1. Disciplina delle modalità di applicazione dell'art. 12 (Conflitto di interessi) del Regolamento C.U.G.;
2. Decreto Presidenziale n. 41 del 14/11/2023;
3. Discussione sul cumulo tra incarico RSU e membro del C.U.G.;
4. Giornata di sciopero di un dipendente;
5. Discussione sulla nota prot. APAP n. 1387/2016;
6. Discussione sulla proposta inoltrata da RSU per contrattazione;
7. Varie ed eventuali.

1. Disciplina art. 12 Regolamento CUG: si dà lettura della nota presentata da D. Traverso (in allegato) e si discute di ogni singolo punto stabilendo quanto segue: all'inizio della riunione, letto l'Ordine del Giorno, i membri del CUG in conflitto di interessi anche potenziale, lo dichiarano e viene messo a verbale, si astengono dalla discussione e votazione per quel punto dell'O.d.G. rimanendo solo come uditori; nel caso non si raggiungesse il quorum per la validità della votazione il comitato non è in condizione di esprimersi. In caso di conflitto di interesse verificato precedentemente alla riunione, la persona interessata lo comunica per email a tutti gli altri membri.

Si discute di conflitto di interesse anche nel caso di coniuge o convivente, parenti, affini fino al 2° grado: il comitato procede alla votazione dei membri effettivi; con 1 voto a favore e 4 contrari si stabilisce la non estensione del conflitto di interesse per coniuge o convivente, parenti, affini fino al 2° grado.

2. Si dà lettura alla nota del collega D. Traverso (in allegato). Le colleghe C. Rossi e I. Russo si astengono da discussione perché potenzialmente interessate alla procedura. Il comitato discute del regolamento delle elevate qualificazioni ritenendo che il requisito dei due anni di anzianità sia legittimo ma chiede alla Direzione che la procedura di selezione venga effettuata nell'anno 2024 al fine di consentire a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipare, evitando così una specifica situazione discriminatoria.

Si discute del principio di rotazione chiedendo che venga applicato in caso di parità di punteggio nella valutazione per l'accesso all'incarico.

3. Si discute sul cumulo di incarichi RSU e membro del CUG, si dà lettura della proposta di modifica dell'art. 10 del Regolamento presentata da D. Traverso (in allegato), il comitato vota e con 1 voto favorevole alla modifica e i restanti 4 contrari; si decide di non modificare il suddetto articolo.

4. Si tratta la questione della giornata di sciopero di un dipendente e dopo valutazione si conclude che non sono emersi elementi o circostanze oggetto di possibile valutazione da parte del CUG.

5. Si dà lettura della nota prot. n. 1387/2016 ad oggetto "assenze durante le giornate di sciopero proclamato" e se ne prende atto.

6. Si dà lettura della proposta inoltrata dagli RSU e si formulano le seguenti osservazioni sul documento:

le dipendenti C. Rossi e I. Russo si astengono dalla discussione relativa alla disciplina delle elevate qualificazioni per motivi di conflitto di interesse; gli altri membri sono concordi con la proposta degli RSU di eliminare dagli elementi di valutazione l'iscrizione abilitazione albo per garantire pari opportunità a tutti.

Il dipendente D. Traverso si astiene dalla discussione sulla progressione tra le aree ribadendo che ha già comunicato la sua posizione e opinione in sede di assemblea sindacale. La dipendente D. Catania si astiene dalla discussione per potenziale conflitto di interesse. I restanti membri non hanno osservazioni per quanto di competenza del CUG e si rimanda ad altre ed eventuali osservazioni nelle sedi adeguate.

7. Varie ed eventuali: il CUG evidenzia una situazione di oggettivo disagio e disparità di trattamento in merito alla dotazione dei capi di vestiario delle aree Tecnico e Vigilanza dovuta

a carenze di approvvigionamento e di organizzazione. Pertanto auspica che l'Ente si attivi in modo sollecito per risolvere la problematica.

La seduta si dichiara sciolta alle ore 13:15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto e trasmesso all'Ente per quanto di competenza.

Si trasmette, inoltre, alla R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS. per opportuna conoscenza.

Segretario Verbalizzante
(dott.ssa Mara Calvini)

Presidente del C.U.G.
(dott.ssa Daniela Catania)



Bosio, 13 Dicembre 2023

Al Presidente del C.U.G.

Ai Membri del C.U.G.

Oggetto: Convocazione riunione del C.U.G. del 13 dicembre 2023 - Disciplina delle modalità di applicazione dell'art. 12 (Conflitto di interessi) del Regolamento C.U.G.

L'articolo n. 12 del Regolamento così statuisce:

Ogni componente del C.U.G. e il Presidente si astengono dalla partecipazione ai lavori qualora si manifestino situazioni di conflitto di interessi in relazione all'argomento trattato.

Pertanto io sottoscritto Donatello Traverso in qualità di membro effettivo all'interno del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente sono a chiedere di definire:

- Le situazioni di conflitto di interesse potenziale in relazione all'argomento trattato del Presidente e dei Membri del C.U.G. (Interessi Propri, Coniuge o Convivente, Parenti, Affini fino al 2° grado)
- La modalità della comunicazione del Conflitto di Interesse da parte del Presidente e dei membri del C.U.G. antecedentemente all'argomento trattato.
- La modalità di verifica da parte del Presidente del C.U.G. di situazioni di Conflitto di Interessi antecedentemente all'argomento trattato, in modo da garantire l'imparzialità del Comitato.
- La modalità di astensione dalla partecipazione ai lavori (discussione e votazione in relazione all'argomento trattato) e la possibilità di assistere in qualità di Uditore.
- La modalità di segnalazione al Direttore dell'Ente e alla Organizzazione Sindacale di appartenenza di una situazione di conflitto di interessi, nel caso si tratti di componenti designati dall'Amministrazione o dalle Organizzazioni Sindacali.

Si chiede di allegare la presente al Verbale del C.U.G.

Traverso Donatello



Bosio, 29 Novembre 2023

Al Presidente del C.U.G.

Ai Membri del C.U.G.

Oggetto: Convocazione riunione del C.U.G. del 29 novembre 2023 – Decreto Presidenziale n. 41 del 14 novembre 2023 – Prima adozione della “Disciplina delle Elevate Qualificazioni” dell’Ente.

Con Decreto n. 41 del 14 novembre 2023, il Presidente ha adottato lo schema della “Disciplina delle Elevate Qualificazioni” dell’Ente di Gestione delle Aree Protette dell’Appennino Piemontese”.

Preso atto che alla selezione possono partecipare, ciascuno per il rispettivo ruolo di appartenenza, tutti i dipendenti con almeno due anni di anzianità nell’area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (art. 6 della bozza).

Dato atto che i dipendenti potenzialmente interessati sono 5 e più precisamente:

- n. 1 Area Amministrativa
- n. 1 Area Vigilanza
- n. 3 Area Tecnica

Con la presente, io sottoscritto Donatello Traverso in qualità di membro effettivo del Comitato Unico di Garanzia dell’Ente, sono a richiedere di verificare se la clausola inserita nell’art. 6 risulta:

- Discriminatoria
- Garantisce le pari opportunità del personale dipendente all’interno delle rispettive aree di appartenenza.
- Viene rispettato il principio di rotazione

Per quanto riguarda l’aumento delle P.O., lo scrivente ritiene utile un tavolo di confronto con le Organizzazioni Sindacali finalizzato al riconoscimento del quantum. La soluzione ideale sarebbe quella di erogare gli aumenti incrementando il Fondo Risorse Decentrate con le risorse proprie dell’Ente (in primis gli introiti derivanti dalle sanzioni). Ritengo però che tali considerazioni dello scrivente esulino dalle prerogative del CUG, rimanendo di competenza delle Organizzazioni Sindacali. Il C.U.G. deve a mio parere definire le proprie competenze, senza interferire con quelle del Sindacato. Il confronto tra C.U.G. e Organizzazioni Sindacali deve essere costruttivo e deve essere sempre finalizzato al perseguimento dell’interesse generale.

Traverso Donatello

Bosio, 13 Dicembre 2023

Al Presidente del C.U.G.

Ai Membri del C.U.G.

Oggetto: Convocazione riunione del C.U.G. del 13 dicembre 2023 - Discussione sul cumulo tra incarico RSU e membro del C.U.G

L'articolo n. 10 del Regolamento così statuisce:

Il C.U.G. collabora con la R.S.U., con le OO.SS, con il Medico Competente, con l'O.I.V. e con tutti gli altri organismi contrattualmente previsti, per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo...

Lo spirito della norma è chiaramente quello di una stretta collaborazione con gli organismi contrattualmente previsti, distinti e ognuno con proprie prerogative e competenze.

Pertanto io sottoscritto Donatello Traverso in qualità di membro effettivo all'interno del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente, sottopongo alla votazione degli aventi diritto (previa verifica di eventuali conflitti di interessi) la seguente proposta di modifica dell'articolo 10 del Regolamento :

Chi ricopre l'incarico di Componente del C.U.G. (effettivo o supplente) non può ricoprire contestualmente l'incarico di R.S.U., R.S.P.P., Medico Competente, O.I.V. In caso di cumulo di incarichi, al fine di eliminare situazioni di inopportunità, il Componente del C.U.G. è obbligato ad optare per un incarico, rassegnando le dimissioni per l'altro.

Si chiede di allegare la presente al Verbale del C.U.G.

Traverso Donatello

