



Aree Protette  
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

Determinazione Dirigenziale n. 267		del 15/09/2025	
Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE (ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. - ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022 - "REGIME TRANSITORIO").		
		PDP n. 280 / 2025	del 15/09/2025
Determinazione Dirigenziale con rilevanza contabile: SI			
Area: Direzione			
Referente Istruttoria: Daniela Catania			
Responsabile del procedimento: Andrea De Giovanni			

## IL DIRETTORE

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese approvato con D.P.G.R. n. 13/2023/XI del 21/03/2023.

Visto l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 relativo a Progressioni tra le aree in "regime transitorio".

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione della prima tranche delle



Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024”, che ha da ultimo approvato la vigente dotazione organica dell’Ente.

Visto il Decreto del Commissario straordinario n. 13/2025 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027 dell’Ente di gestione delle Aree Protette dell’Appennino Piemontese”.

Visto inoltre il D.C.S. n. 64/2025 “Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell’Ente 2025-2027 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027 (P.I.A.O.)”.

Dato atto che i suddetti provvedimenti prevedono la possibilità di attuare una procedura valutativa in “regime transitorio” per la copertura, mediante progressione verticale, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione dell’Ente.

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in regime transitorio dell’Ente (art.13 CCNL Funzioni locali del 16/11/2022) approvato con il D.C.S. n. 67 del 15/9/2025.

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e di procedure di reclutamento.

Considerato in modo particolare l’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs.165/2001, così modificato dall’art. 3 comma 1 della legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa della pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede: “[omissis]...Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno., le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti - In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”.

Osservato che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs 165/2001, dai principi di cui all’art. 35 D. Lgs. 165/2001 e dal suddetto Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in regime transitorio dell’Ente (art.13 CCNL Funzioni locali



**Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese**  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

del 16/11/2022).

Richiamato nuovamente l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 relativo a Progressioni tra le aree.

Preso inoltre atto che il regime transitorio previsto dall'art. 13, comma 6 del vigente CCNL per la progressione tra le aree con procedure valutative ha scadenza al 31/12/2025.

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione della procedura valutativa per progressione tra le aree (progressione verticale) per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Funzionario" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Ente.

Dato atto che la figura professionale di Funzionario "Amministrativo/Tecnico/del Settore di Vigilanza" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione si collocherà all'interno dell'Area funzionale dell'Ente e nei Servizi previsti dal Regolamento del personale e degli assetti organizzativi dell'Ente da ultimo approvato con D.C.S. n. 65/2025 (disponibile in Amministrazione trasparente del sito [www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), in continuità professionale con l'area di inquadramento (ex categoria giuridica) immediatamente inferiore attualmente ricoperta.

Preso atto dell'avviso contenente i requisiti di partecipazione e le modalità di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, allegato alla presente.

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato avviso contenente i requisiti di partecipazione e le modalità di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Visto il Decreto del Commissario straordinario dell'Ente n. 2/2025 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 331/2022 ad oggetto: "Secondo aggiornamento dell'individuazione delle Unità Organizzative Responsabili dei procedimenti e delle istruttorie previste nell'ambito delle procedure di competenza dell'Ente".

## **DETERMINA**

di procedere all'approvazione della procedura valutativa per progressione tra le aree (progressione verticale in "regime transitorio") per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Funzionario" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Ente;

di dare atto che la figura professionale di Funzionario "Amministrativo/Tecnico/del Settore di Vigilanza" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione si collocherà all'interno dell'Area



Aree Protette  
Appennino Piemontese

**Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese**  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

funzionale dell'Ente e nei Servizi previsti dal Regolamento del personale e degli assetti organizzativi dell'Ente da ultimo approvato con D.C.S. n. 65/2025 (disponibile in Amministrazione trasparente del sito [www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), in continuità professionale con l'area di inquadramento (ex categoria giuridica) immediatamente inferiore attualmente ricoperta;

di approvare l'allegato avviso contenente i requisiti di partecipazione e le modalità di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di pubblicare la presente determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

ALLEGATI: Avviso.

IL DIRETTORE  
Andrea De Giovanni  
(firmato digitalmente)



## Aree Protette Appennino Piemontese

AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022 ("REGIME TRANSITORIO") E DELL'ART. 3 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113, SOSTITUTIVO DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2011, N. 165, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "FUNZIONARIO" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'EGAP APPENNINO PIEMONTESE.

### IL DIRETTORE

Visti:

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in regime transitorio dell'Ente approvato con D.C.S. n. 67 del 15/09/2025;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 16-87/2024/XII del 2 agosto 2024, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024", di approvazione della vigente dotazione organica dell'Ente;
- il D.C.S. n. 64/2025 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2025-2027 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027 (P.I.A.O.)";
- il D.C.S. n. 65/2025 "Approvazione del sesto aggiornamento del Regolamento del personale e degli assetti organizzativi dell'Ente - Modalità di rilevazione delle presenze e gestione delle assenze del personale dipendente";
- l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 "Norme di prima applicazione";
- Vista la D.D. n. 267/2025 di approvazione del presente avviso di procedura valutativa;

### RENDE NOTO

Che è indetta una procedura valutativa per la progressione verticale tra aree, ai sensi dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022 ("regime transitorio"), riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'EGAP Appennino piemontese, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Funzionario" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso l'Ente.

La figura professionale di Funzionario "Amministrativo/Tecnico/del Settore di Vigilanza" nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione si collocherà all'interno dell'Area funzionale dell'Ente e nei Servizi previsti dal Regolamento del personale e degli assetti organizzativi dell'Ente da ultimo approvato con D.C.A. n. 65/2025 (disponibile in Amministrazione trasparente del sito [www.areeprotetteappeninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappeninopiemontese.it)), in continuità professionale con l'area di inquadramento (ex categoria giuridica) immediatamente inferiore attualmente ricoperta.

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura valutativa sono ammessi a partecipare esclusivamente i dipendenti per i quali sussistono tutti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti sino all'eventuale stipula del nuovo contratto di lavoro, pena l'esclusione:

- a) essere dipendente dell'EGAP Appennino piemontese alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'area degli Istruttori;
- b) avere un'anzianità minima di 36 mesi maturata presso l'EGAP Appennino piemontese con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nell'area di inquadramento degli Istruttori (ex categoria giuridica C);
- c) essere in possesso dei requisiti come indicati nel CCNL di comparto (triennio 2019-21, tabella C di corrispondenza):

-laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

-diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

d) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei due anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura;

e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire, da accertarsi anche in via preventiva ai sensi della normativa vigente.

Possono partecipare alla procedura anche i dipendenti assunti a tempo indeterminato, assenti dal servizio a vario titolo nel periodo di presentazione delle istanze di partecipazione o che nel medesimo periodo si trovino in posizione di distacco/comando, aspettativa o congedo.

#### MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il modulo della domanda di partecipazione alla procedura in oggetto è allegato al presente avviso. Tale modulo correttamente compilato e corredato dalla documentazione richiesta dovrà essere trasmesso all'Ente entro il termine perentorio del 6/10/2025 alle ore 12:00 secondo una delle seguenti modalità:

-posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'Ente all'indirizzo:

areeprotetteappenninopiemontese@pec.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale) e s.m.i.. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Ente;

-posta elettronica ordinaria dell'Ente all'indirizzo:

areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica dell'Ente;

-direttamente a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente negli orari previsti di apertura.

Il mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda sopraindicate comporterà la non ammissione alla procedura valutativa.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio che i candidati dovranno rendere nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, così come stabilito dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nel modulo. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le dichiarazioni richieste ai candidati nel modulo di domanda sono le seguenti:

-i propri dati anagrafici e i propri recapiti;

-di essere dipendente a tempo indeterminato dell'EGAP Appennino piemontese;

- di essere inquadrato nell'area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
  - di aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nell'area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) presso l'EGAP Appennino piemontese;
  - il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto che lo ha rilasciato (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare il possesso del titolo di studio equivalente, ovvero di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello previsto dal presente bando, così come stabilito dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
  - di possedere eventuali titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso;
  - l'esperienza maturata in contesti lavorativi afferenti l'area di provenienza, anche esterni all'Ente;
  - le competenze professionali inerenti il profilo da ricoprire (percorsi formativi e competenze certificate, abilitazioni e competenze professionali specifiche);
  - di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
  - di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'ultimo biennio;
  - l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi);
  - di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento, da parte dell'Ente, dei requisiti e titoli dichiarati;
  - di essere a conoscenza che, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, i propri dati personali riportati nella presente domanda sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini della presente procedura e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.
- Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum (preferibilmente in formato europeo), contenente la descrizione:
- dei percorsi formativi inseriti nei Piani formativi dell'Ente (con superamento di test o prova finale di apprendimento) ed eventuali competenze certificate (es. informatiche o linguistiche);
  - del possesso di abilitazioni a collegi o albi professionali;
  - delle competenze professionali specialistiche acquisite presso l'Egap Appennino piemontese.

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Costituiscono elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata presso l'Ente o altri Enti pubblici, anche a tempo determinato, nell'Area di provenienza (ex categoria giuridica);
- b) titolo di studio, si specifica che il titolo di studio superiore assorbe i titoli di studio inferiori;
- c) competenze professionali inerenti il profilo da ricoprire acquisite dal dipendente presso l'Ente. Tali competenze sono valutabili attraverso: la partecipazione a percorsi formativi inseriti nei Piani formativi dell'Ente (con superamento di test o prova finale di apprendimento), il possesso di competenze certificate (es. informatiche o linguistiche), il possesso di abilitazioni, la professionalità maturata, dimostrati e risultanti da apposita dichiarazione o da documentazione prodotta dal dipendente.

Fermi i requisiti di ammissione alla presente procedura, l'attribuzione dei punteggi è demandata alla Commissione e avviene secondo i parametri di cui al vigente Regolamento di seguito determinati.

<b>a) Esperienza maturata</b> nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato	
<b>Servizio nell'Area di provenienza (Area degli Operatori esperti - ex Cat. B / Area degli Istruttori – ex Cat. C), presso l'Egap Appennino piemontese o in altri Enti pubblici</b>	<b>PUNTEGGIO</b> <b>(max 40)</b>

1 punto per ogni anno di servizio retribuito. 0,5 punti per ogni anno di servizio retribuito con rapporto a tempo parziale inferiore o uguale al 50% (non è valutabile il periodo inferiore all'anno compiuto, oltre l'anno frazioni superiori a 6 mesi=1 anno).

<b>b) Titolo di studio</b>	
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO (max 20)</b>
Diploma di scuola secondaria di II° grado	<b>10,50</b>
Laurea triennale	<b>12,50</b>
Laurea magistrale/Specialistica/V.O.	<b>13,50</b>
Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>2</b>
Master di II° livello (D.M. 270/2004) o seconda laurea ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>2</b>
Corso perfezionamento post laurea presso Università ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>1</b>
Master di I° livello (D.M. 270/2004) ( <i>punti che si aggiungono</i> )	<b>1,50</b>
<b>c) Competenze professionali inerenti il profilo da ricoprire</b>	
<b>PERCORSI FORMATIVI e COMPETENZE CERTIFICATE</b> (es. informatiche o linguistiche)	<b>PUNTEGGIO (max 20)</b>
1 punto per ogni corso di formazione svolto e inserito nei Piani formativi dell'Ente (con superamento di test o prova finale di apprendimento), n. 2 punti per ogni competenza certificata.	
<b>ABILITAZIONI a colleghi o albi professionali</b>	<b>PUNTEGGIO (max 4 punti)</b>
2 punti per ogni abilitazione	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI SPECIFICHE</b> acquisite presso l'Egap Appennino piemontese	<b>PUNTEGGIO (max 16)</b>
1 punto per ogni competenza maturata debitamente descritta e documentata.	

A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

- a) ha maturato maggiore permanenza nell'Area di inquadramento precedente a quella di nuova acquisizione;
- b) maggiore età anagrafica.

#### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificarne il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura valutativa, è curata da apposita Commissione. La procedura si considera valida anche nel caso di una sola candidatura.

Sono ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, in base alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, al candidato potrà essere richiesto di regolarizzare e/o integrare la domanda entro un arco temporale determinato.

Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati e agli esiti della procedura saranno effettuate, a ogni effetto e con valore di notifica, mediante la pubblicazione sul sito Internet dell'Ente [www.areeprotetteappeninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappeninopiemontese.it) nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso".

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura valutativa:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione indicati nel presente avviso;
- la mancata regolarizzazione e/o integrazione della domanda entro il termine assegnato;

- la presentazione della domanda con modalità e termini non conformi a quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con allegata copia, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità.

#### COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le procedure selettive valutative sono svolte da una commissione formata da tre componenti, nominata dal Direttore con le modalità e le procedure previste dall'art. 3 del Regolamento per le progressioni verticali.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione sulla base della documentazione presentata dal candidato.

La Commissione attribuirà ai candidati la votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi assegnati per i diversi elementi previsti.

#### GRADUATORIA

La graduatoria finale approvata con determinazione dirigenziale, sarà formata secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando i singoli punteggi ottenuti sulla base dei parametri indicati.

A parità di punteggio è preferito il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella posizione giuridica immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione e in subordine, in caso di ulteriore parità, con la maggiore età anagrafica.

La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

#### COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA DI INQUADRAMENTO

Il candidato risultato vincitore a seguito dell'espletamento della presente procedura valutativa, acquisisce il nuovo e superiore inquadramento, nello specifico nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza dalla stipulazione del nuovo contratto individuale di lavoro, a norma dell'articolo 24 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Ai fini della progressione, l'Ente provvede ad acquisire e verificare la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti e fissa la data del passaggio.

Il rapporto di lavoro, che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale, decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

Il trattamento economico annuo è quello previsto ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed è costituito da:

- stipendio tabellare iniziale;
- eventuale differenziale stipendiale (articolo 14, comma 5, e articolo 15, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- altri emolumenti, se e in quanto dovuti.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

L'insorgenza, anche successiva alla nomina del vincitore, della mancanza o inidoneità di qualsiasi tipologia di requisito richiesto dal presente avviso, provoca la decadenza dall'incarico.

A norma dell'articolo 25, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il dipendente risultato vincitore nelle procedure selettive per la progressione tra aree riservate al personale a tempo indeterminato, presso la medesima Amministrazione, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è esonerato dal periodo di prova, previo suo consenso.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa. L'Ente potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

Nel rispetto della disciplina vigente il dipendente conserva le giornate di ferie maturate e non fruita.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, per le seguenti finalità:

- 1) raccolta ed istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura valutativa;
- 2) selezione del personale;
- 3) pubblicazione della graduatoria finale nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente;
- 4) eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro;
- 5) espletamento di tutte le attività amministrative e contabili correlate.

Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono: l'adozione di misure precontrattuali e contrattuali, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento UE n. 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), del medesimo Regolamento UE n. 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento, per gli adempimenti di competenza. I dati potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. I dati saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un Paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate, e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it). Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati, Avv. Ramello, al seguente indirizzo di posta elettronica: [appennino.piemontese@gdpr.nelcomune.it](mailto:appennino.piemontese@gdpr.nelcomune.it) - posta certificata: [dpo@pec.gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@pec.gdpr.nelcomune.it). Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

#### DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso di procedura valutativa selezione non vincola in alcun modo l'Ente, che ha la facoltà, con apposito provvedimento, di revocarlo o di modificarne o prorogarne i termini, in qualsiasi momento e per motivate esigenze.

La presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la presente procedura.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego e alle altre norme di legge e di regolamento vigenti.

Qualsiasi informazione relativa alla presente procedura potrà essere richiesta al Responsabile del procedimento ai seguenti numeri: 0114320244/3356961789.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di questo Ente [www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it) nella Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, all'albo pretorio on-line, per almeno 15 giorni consecutivi.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8 della L. n. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Andrea De Giovanni, Direttore dell'Ente.

Eventuali ricorsi avverso il presente avviso dovranno essere presentati al Tribunale Amministrativo Regionale nel termine di 60 gg. dalla data di pubblicazione dell'avviso medesimo.

**IL DIRETTORE**

dott. Andrea De Giovanni

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005)

Si riporta in allegato lo schema esemplificativo della domanda di partecipazione.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

(Da redigersi su carta semplice, possibilmente utilizzando il presente modulo)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022 ("REGIME TRANSITORIO") E DELL'ART. 3 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113, SOSTITUTIVO DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2011, N. 165, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "FUNZIONARIO" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'EGAP APPENNINO PIEMONTESE

Al Direttore  
dell'EGAP Appennino piemontese

.....I.....sottoscritt.....  
nat....a ..... Prov. .... il ...../...../.....  
residente a ..... Via/Corso/Piazza ..... n.....  
C.A.P..... Prov. .... Tel. ....  
E-mail: ..... PEC .....

C H I E D E

di essere ammessa..... a partecipare alla procedura valutativa per la progressione verticale tra le aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario" (Amministrativo/Tecnico/ del Settore di Vigilanza) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso le Aree funzionali dell'Ente in continuità professionale con l'area di inquadramento (ex categoria giuridica) immediatamente inferiore attualmente ricoperta.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 della citata normativa in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci – dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

*N.B.: Nella domanda il candidato dovrà indicare solo i punti relativi ai requisiti in suo possesso. Se si utilizza questo modulo i punti relativi ai requisiti in possesso del candidato dovranno essere barrati con il segno X*

- di essere dipendente dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nell'area degli Istruttori;
- di possedere almeno 36 mesi di anzianità di servizio presso l'EGAP Appennino piemontese con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nell'area degli Istruttori (ex categoria giuridica C);
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
..... conseguito in data ...../...../.....  
presso ..... con votazione .....
- di essere in possesso dei seguenti eventuali titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso:  
..... conseguito in data ...../...../.....  
presso ..... con votazione .....
- ..... conseguito in data ...../...../.....  
presso ..... con votazione .....

- di aver maturato un'esperienza nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione di anni....., come meglio descritta nel curriculum allegato;
- di aver acquisito competenze professionali specialistiche nei contesti lavorativi dell'Ente (percorsi formativi e competenze certificate, abilitazioni e competenze professionali specifiche), inerenti il profilo da ricoprire, come da curriculum allegato alla presente domanda;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei due anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi), di seguito riportati: .....
- di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento, da parte dell'Ente, dei requisiti e titoli dichiarati;
- di essere a conoscenza che, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, i propri dati personali riportati nella presente domanda sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini della presente procedura e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo;
- di accettare, avendone presa visione e conoscenza, tutte le norme e le condizioni stabilite e richiamate dal bando di selezione.

Documenti allegati alla domanda:

- fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum.

....., li.....

firma del candidato

.....

(non è necessaria, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, l'autentica della firma)